



Помним, любим, гордимся!

Ветераны отдохнули в санатории-профилактории ОАО «Генерирующая компания» «Балкыш».

В дни празднования 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне ветераны отрасли поправили здоровье в санатории-профилактории «Балкыш».

Отметим, что ежегодно для участников войны, тружеников тыла, ветеранов отрасли в ОАО «Генерирующая компания» выделяется более 100 бесплатных путевок, которые позволяют в течение двух недель проводить лечебно-оздоровительные процедуры и активно отдыхать на свежем воздухе. Вот и на этот раз со 2-го по 15 мая в «Балкыше» поправили здоровье 33 ветерана.

Накануне 9 мая в «Балкыш» к ветеранам приехал генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев.

Раузил Хазиев сердечно поздравил ветеранов с 71-й годовщиной Великой Победы, подчеркнул неразрывную связь поколений энергетиков, которые своим трудом – мирным и ратным – навсегда прославили Отечество. Раузил Хазиев

рассказал ветеранам о том, с какими успехами подходит компания к 85-летию юбилею системы «Татэнерго», который будет отмечаться в этом году. По его словам, 2015 год ОАО «Генерирующая компания» завершило с хорошими результатами. Полученную прибыль компания вкладывает в модернизацию основных мощностей. Поддерживается социальный блок: зарплаты персонала

предприятий компании выше, чем отраслевые зарплаты в соседних регионах, компания обеспечивает работникам и ветеранам отрасли полноценный отдых в собственных здравницах и другие социальные меры поддержки.

Окончание – на стр. 2

Лучшие по профессии

В ОАО «Генерирующая компания» завершились соревнования оперативного персонала ТЭС.

На Казанской ТЭЦ-2 в течение трех дней комплексные бригады филиалов ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-1, Казанская ТЭЦ-2, Заинская ГРЭС и Набережночелнинская ТЭЦ состязались в профессиональном мастерстве.

Соревнования, регулярно проводимые среди филиалов, позволяют распространить лучшие практики безаварийной эксплуатации оборудования и эффективной работы оперативного персонала ТЭС.

На нескольких этапах свою готовность к оперативным действиям во внештатных ситуациях смогли продемонстрировать все команды. По оценке судейского корпуса, каждая из команд сумела проявить лучшие качества и показать высокие результаты.

В третий день соревнований выявили победителей. Так, по сумме баллов за все этапы I место в конкурсе профессионального мастерства присудили команде Казанской ТЭЦ-

2. На II месте – команда Заинской ГРЭС. Третье место заняли представители Набережночелнинской ТЭЦ. Команда Казанской ТЭЦ-1 замкнула итоговую таблицу соревнований.

В конкурсной номинации «Лучший по профессии» также названы победители.

Лучший начальник смены станции – Руслан Строгалев (Казанская ТЭЦ-2), лучший начальник смены КТЦ – Руслан Мавлиев (Казанская ТЭЦ-2), лучший начальник смены электроцеха – Рустем Файзуллин (Казанская ТЭЦ-2), лучший начальник смены химцеха – Ирина Агапова (Казанская ТЭЦ-2), лучший начальник смены (дежурный инженер) цеха АСУТП – Альберт Гайнеев (Казанская ТЭЦ-2), лучший машинист котлов – Артем Макаров (Казанская ТЭЦ-2), лучший машинист турбин – Сергей Ромашин (Казанская ТЭЦ-2).

Конкурс профессионального мастерства начался во вторник с самого эффектного и зрелищного

этапа – противопожарной тренировки. После жеребьевки команд участники конкурса переместились на пожарный полигон Казанской ТЭЦ-2. Командам надо было проявить сноровку, пробежать дистанцию на скорость, показать навыки пожаротушения, преодоления препятствий и применения средств индивидуальной защиты.

Во второй и третий день проходил конкурс на оказание первой доврачебной помощи при несчастном случае на производстве, в том числе с помощью робота-тренажера. Кроме того, участники команд должны были продемонстрировать знания руководящих документов и нормативно-технической документации. Также проверялись их психофизиологические способности и теоретические знания в области энергетики.

Окончание – на стр. 6





Помним, любим, гордимся!

Окончание. Начало – на стр. 1.

Раузил Хазиев подробно ответил на вопросы ветеранов, из которых становилось понятно, что даже на заслуженном отдыхе они с интересом следят за происходящими в компании процессами, искренне волнуются за будущее отрасли.

Ветеранов порадовал концерт, подготовленный силами художественной самодеятельности предприятия ОАО «Генерирующая компания».



Молодые ребята и девушки исполняли народные танцы, заволакивали зал яркими погури на темы военных песен и маршей, пели песни военных лет, которые с воодушевлением подхватывал весь зал.

Еще одним запоминающимся событием для ветеранов стало участие в церемонии возложения цветов к Вечному огню в Парке Победы. Ветераны отрасли, руководители и сотрудники ОАО «Генерирующая компания» почтили память павших

на полях сражений, беззаветно трудившихся в тылу, тех, кто дожил до сегодняшнего дня и тех, кто сложил свои головы в боях за свободу Отчизны.

Насыщенными и яркими выданы все дни, проведенные ветеранами на отдыхе. Так, большой интерес у ветеранов отрасли вызвала экскурсия на ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2. Новый энергоблок им. В.К. Шибанова, введенный в строй в 2014 году, поражает воображение своими масштабами и применяемыми высокими технологиями.

Не менее запоминающейся стала экскурсия в Казанский кремль, а затем – по современным архитектурным объектам, украсившим город. Квалифицированный экскурсовод подробно рассказала ветеранам об исторических памятниках и новых знаковых местах столицы Татарстана.

Собираясь домой, поздравившие и как будто сбросившие с плеч десяток лет ветераны поделились впечатлениями от отдыха в санатории. Так, Анатолий Андреевич Золотов рассказал, что на заслуженный отдых вышел после 40 лет работы

на полях сражений, беззаветно трудившихся в тылу, тех, кто дожил до сегодняшнего дня и тех, кто сложил свои головы в боях за свободу Отчизны.

Насыщенными и яркими выданы все дни, проведенные ветеранами на отдыхе. Так, большой интерес у ветеранов отрасли вызвала экскурсия на ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2. Новый энергоблок им. В.К. Шибанова, введенный в строй в 2014 году, поражает воображение своими масштабами и применяемыми высокими технологиями.

Не менее запоминающейся стала экскурсия в Казанский кремль, а затем – по современным архитектурным объектам, украсившим город. Квалифицированный экскурсовод подробно рассказала ветеранам об исторических памятниках и новых знаковых местах столицы Татарстана.

Собираясь домой, поздравившие и как будто сбросившие с плеч десяток лет ветераны поделились впечатлениями от отдыха в санатории. Так, Анатолий Андреевич Золотов рассказал, что на заслуженный отдых вышел после 40 лет работы

на полях сражений, беззаветно трудившихся в тылу, тех, кто дожил до сегодняшнего дня и тех, кто сложил свои головы в боях за свободу Отчизны.



спесарем на Казанской ТЭЦ-2. В его послужном списке – срочная служба на Тихоокеанском флоте. «Сейчас я отдыхаю в санатории «Балкыш» и очень рад, что попал сюда на отдых, спасибо всему коллективу за доброту и внимание», – говорит ветеран.

У ветерана труда Татьяны Викторовны Елисейевой от пребывания в санатории остались только положительные эмоции: «Отдых в «Балкыше» превзошел все ожидания! Просто восхитила работа

всех сотрудников: медперсонала, администрации спорткомплекса. Все четко спланировано, множество развлекательных, спортивных мероприятий на любой возраст и вкус! А работникам пищеблока можно присвоить звезды «Мишлен» – все вкусно и разнообразно. Внимательность, забота о нас, ветеранах, – это стиль работы руководства нашего ОАО «Генерирующая компания» и санатория-профилактория «Балкыш». Огромное спасибо!»



Георгиевская ленточка – у каждого

В Мензелинской школе-интернате состоялись торжественные мероприятия, посвященные Дню Победы.

В рамках Весенней недели добра на территории Мензелинского муниципального района (поселок Изыскателей) педагоги Мензелинской специальной (коррекционной) школы организовали акцию «Георгиевская ленточка». Жители города слушали песни военных лет, познакомились с неизвестными страницами Великой Отечественной войны. Участники акции раздавали календари с фотографиями ветеранов, работавших в школе-интернате в послевоенные годы, а также георгиевские ленты.

В школе-интернате 7 мая прошло торжественное мероприятие, посвященное 71-й годовщине Великой Победы. Состоялся митинг с возложением венка к памятнику Неизвестного солдата. На праздник были приглашены ветераны войны и тыла. Педагогами и учащимися школы-интерната был показан концерт.

9 мая педагоги и учащиеся Мензелинской школы-интерната приняли участие в торжественном параде, посвященном 71-й годовщине Победы.

АИТП: выигрывает горожанин

В ОАО «Генерирующая компания» состоялась пресс-конференция по итогам отопительного сезона.

В управлении ОАО «Генерирующая компания» состоялась пресс-конференция, на которой подвели итоги работы в завершившийся отопительный период и обозначили основные задачи по подготовке к новому осенне-зимнему сезону.

На пресс-конференцию пригласили журналистов телекомпаний, ведущих федеральных и республиканских информагентств и газет.

В пресс-конференции приняли участие генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев, заместитель генерального директора – директор по реализации тепловой и электрической энергии ОАО «Генерирующая компания» Олег Зверев, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети Рим Галиахметов, а также председатель Комитета жилищно-коммунального хозяйства исполкома Казани Искандер Гиниятуллин.

Топ-менеджеры компании подробно рассказали представителям медиа о планах модернизации энергетического хозяйства, о ситуации с обеспечением жителей республики теплом и горячей водой.

Подводя итоги прошедшему отопительному сезону, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев отметил, что компанией были своевременно получены паспорта готовности к прохождению осенне-зимнего периода, температурный график сетевой воды на отопление и горячее водоснабжение выдерживался, прохождение пиков минимальных температур в отопительный период осуществлялось надежно и было обеспечено достаточным резервом мощностей. Технологических нарушений и инцидентов на энергетическом оборудовании, повлекших недоотпуск электрической и тепловой энергии потребителям, в период прохождения осенне-зимнего периода не было.

Подготовка к следующему осенне-зимнему периоду в компании уже ведется, все тендеры проведены, начаты ремонтные работы, подчеркнул Раузил Хазиев.

Искандер Гиниятуллин от лица городских властей выразил благодарность энергетикам за надежное и бесперебойное обеспечение



населения горячей водой и отоплением в течение всего отопительного периода. «Идет замена тепловодов, количество порывов снижается», – подчеркнул чиновник.

«Это обусловлено целенаправленной работой по замене сетей на трубы с пенополиуретановой оболочкой (ППУ), – уточнил Рим Галиахметов. – На сегодняшний день 31% сетей Казани – это трубы с ППУ. Ежегодно мы обновляем 50 км сетей (4%), но хотелось бы больше – 7%».

Отдельной темой пресс-конференции стала установка автоматических индивидуальных тепловых пунктов (АИТП) вместо традиционных центральных тепловых пунктов (ЦТП). На сегодняшний день ОАО «Генерирующая компания» установило 269 АИТП, что позволило ликвидировать 21 ЦТП. В дальнейшем компания планирует продолжить начатый проект, в который вложила 135 млн. рублей. «Выгодоприобретателем в этом случае становится потребитель, обычный горожанин, который станет меньше платить за услугу, – отметил Раузил Хазиев. – Для нашей компании про-

даже тепла не является бизнесом, это исключительно социально ориентированная деятельность».

Олег Зверев рассказал приглашенным о ситуации с взысканием долгов за поставленные потребителям услуги. По его словам, к окончанию отопительного периода дебиторская задолженность составила 1,98 млрд. рублей, в том числе просроченная 786 млн. рублей, по Казани – 880 млн. рублей и 289 млн. рублей соответственно. Наблюдается значительное снижение дебиторской задолженности по сравнению с прошлым годом», – подчеркнул Олег Зверев.

Основную долю снижения дебиторской задолженности дали Казань и Нижнекамск в связи с переходом на фактические расчеты за поставленные тепловые ресурсы с осени 2015 года. Между тем ОАО «Генерирующая компания» продолжает успешно начатые совместно с органами государственной и муниципальной власти кампании по взысканию средств с должников («Дорожный пристав» и «Терминал»).

Работа филиала отразилась в счет-фактурах



5 мая исполнился год со дня открытия филиала ИЦ «Энергопрогресс» в Нижнекамске.

За первый год работы филиал Инженерного центра успешно выполнил поставленные перед ним задачи. Специалистами ИЦ «Энерго-

прогресс» был полностью восстановлен и поставлен на коммерческий учет приборный парк города. «Обновление приборного парка, в том

Сами создадим погоду в доме

О положении дел в тепловом хозяйстве города и планах предприятия на перспективу рассказал на пресс-конференции журналистам директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети (НЧТС) Айрат Зайнуллин.

Напомним, что отопительный период 2015-2016 гг. в Набережных Челнах стартовал 15 сентября 2015 года. Задержек по подаче тепла не было. 23 апреля 2016 года было принято постановление об окончании отопительного сезона. Его протяженность составила 221 день.

С сентября 2015 года и по март 2016 года по тепловым сетям НЧТС было отпущено более 2,5 млн. Гкал тепловой энергии и 2,6 млн. тонн теплоносителя, что ниже показателей предыдущих лет, отметил Айрат Зайнуллин. Причина заключается в том, что в этом году зима выдалась теплее. Немалую роль сыграли мероприятия по энергосбережению, проводимые в городе. Прежде всего применение в системе теплоснабжения автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов с погодным регулированием, которые установлены в домах и городских объектах и автоматически регулируют температурный режим в помещениях в зависимости от погоды на улице. Правильная наладка и работа АИТП позволили бы избежать перетопов, на которые жаловались челнинцы в последние теплые весенние дни, заметил в укор управляющим компаниям города Айрат Зайнуллин. Он напомнил о мероприятиях, которые позволили избежать серьезных аварий и срывов теплопояды пройти минувший отопительный сезон.

В прошлом году в городе было заменено 16,4 км тепловых сетей. Всего по городу теплотрассы были отремонтированы на более чем 70 участках. Реализованы два масштабных проекта по реконструкции: Тепловод НЧТЭЦ – Новый город и Тепловод 320.

В 2015 году было построено и принято на баланс более 6,6 км новых сетей для подключения к централизованной системе теплоснабжения таких крупных объектов, как жилой комплекс Sunrise city в 19 микрорайоне, многоквартирные жилые дома в пос. Замелекеево, Красные Челны, в 63 микрорайоне и в ЖК «Солнечный», а также 6 детских садов в разных районах города. С начала отопительного сезона 2015-2016 гг. теплоснабжение всего города осуществляется от одного источника – Набережночелнинской ТЭЦ. Это стало возможным за счет строительства и ввода в эксплуатацию подкачивающей насосной станции ПНС-9 на 410 тепловодов, которая позволила перевести существующие нагрузки старой части города на источник.

В планах на лето – заменить и капитально отремонтировать более 17 км сетей. В планах на текущий год – реконструкция строительной части перекачивающей насосной станции ПНС – Сидорова, а также замена силового электрооборудования.

11 мая теплотранспортники города приступили к гидравлическим испытаниям сетей. Опрессовка проходит в два этапа в юго-западной части города, и в четыре этапа в северо-восточной части. Второй этап пройдет с 14 по 28 июня. Третий этап – с 12 по 26 июля, четвертый этап – с 9 по 23 августа. Горячую воду в разных частях города в зависимости от этапов отключат на две недели. Но челнинские теплотранспортники обещают возобновить подачу ГВС заблаговременно.

Важным фактором надежного обеспечения теплоснабжения города являются своевременная полная оплата потребителями и отсутствие задолженности, отметил директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети (НЧТС) Айрат Зайнуллин на пресс-конференции в минувшую пятницу. На конец апреля просроченная задолженность за потребленные ресурсы составила 145,6 млн. рублей.

От уровня поступивших платежей напрямую зависит ход ремонтной кампании, объем выполняемых работ по реконструкции и прокладке новых тепловых сетей, и, следовательно, качество подготовки к предстоящему отопительному сезону.

В течение всего отопительного сезона 2015-2016 гг. проводилась активная работа по взысканию средств с должников. Был составлен рейтинг жилищных организаций, которые имеют высокие показатели по собираемости платежей в соотношении с квадратными метрами жилого фонда, которые они обслуживают. Самый высокий показатель у следующих исполнителей коммунальных услуг: ООО «ЖЭУ-Камстройсервис», ООО УК «Строим будущее», ООО УК «Яшьлек-Фон», ТСЖ «У майдана», ООО «УК «ДомСервис». Тем временем, жилищные организации ООО «Экском-Челны», ООО «УК «Жилбытком-Сервис», ТСЖ «Касимова-5», МУП «УК Автозаводский» уделяют недостаточно внимания мероприятиям по сбору платежей.

«По сравнению с прошлым годом просроченная задолженность за потребленное тепло по городу сократилась. Вместе с результатом мероприятий по взысканию долгов с неплательщиков, на этот показатель повлияли сокращение объема отпущенной в город тепловой энергии и теплоносителя, а также изменения в тарифе за тепловую энергию в начале этого года в сторону снижения», – подчеркнул директор предприятия.



ЛЮДИ И ВРЕМЯ. К 85-ЛЕТИЮ ТАТЭНЕРГО

На службе у «речной красавицы»

Виталий Ильич Хохлов – ветеран Нижнекамской ГЭС, на его памяти пуск станций и другие знаковые события, связанные со становлением гидроэнергетики страны. Благодаря беспримерным усилиям коллектива, в котором Хохлов на протяжении почти четверти века руководил инженерной частью, «речная красавица», как называют он свою родную НкГЭС, бесперебойно и эффективно производит электроэнергию для потребителей.



Молодой специалист

Он начал свою трудовую биографию как тысячи и тысячи молодых советских специалистов, в 50-е годы XX века ехавших на целину, на всевозможные стройки, мечтавших создать новые города и совершить выдающиеся научные открытия.

«Закончил я Челябинский институт электрификации сельского хозяйства. Оказался там случайно: успевал только в тот аз документные подавать. Дело в том, что после школы я планировал в военное училище поступать, – рассказывает Виталий Ильич. – Так, по направлению вчетвером с ребятами поехали мы в Киевское военное училище. Да только на устремления наши серьезно повлияла встреча со старослужащими, которые начали нас наставлять: не зачем вам армейскую лямку тянуть, идите лучше на гражданку. Экзамены в военное училище мы сдали, но результатов не дождался, уехали...»

Помню, тогда существовало такое «воинское требование»: можно было обратиться в кассу и получить бесплатно железнодорожный билет. Я по этому воинскому требованию съездил в Киев, вернулся в свое село Дергачи, станция Алтата. Брат у меня к тому времени жил в Челябинске, я поехал к нему – поступать в вуз, потом еще раз в Дергачи, к матери, перед началом учебного года... Только после зачисления в студенты я вернул это требование в военкомат, в общем, страну бесплатно объехал...

Подготовка в нашем вузе была хорошая, по распределению меня в Красноярский край направили, в Красноярские электрические сети. Там четыре года проработал, занимаясь в основном электрификацией сел. Строили, свет пускали в дома... В десяти километрах от Красноярска глушь, света нет. До сих пор помню, деревня Плядино, мы там подстанцию построили на 35 кВ, во время подключения был грандиозный праздник. На столе закуски, капуста, сало, в стеклянных бутылках самогонка. Как ни пытались меня приохотить к выпивке, ничего не вышло. Я спортом занимался, спиртное вообще в рот не брал! Не могли мне поверить, что я не пил и не пью!

Где-то через год отправился я в Плядино с проверкой. Водителей у нас не было, сам за рулем газика по этой глуши мотался. Подъезжая, света нет – ни в деревне, ни на подстанции. У меня сердце екнуло: что-то случилось! Но шума нет нигде, тихо... Стучу в домик, жена мастера как начала меня матом крыть! Потом узнала, извинилась, говорит, идите на подстанцию, там ваш подчиненный. Как оказалось, электрик выпивал с сельнянами, да и ссоря

меня в директорку протащить, но директором я не пошел, потому что мне казалось интереснее с техникой дело иметь...»

В то же время, Виталий Ильич чувствовал, что грядут перемены в жизни. Все к этому шло: дети подрастали и никакие перспективы у них в Казахстане не было.

«Когда я только приехал на Чардаринскую ГЭС, то познакомился с Маратом Габбасовичем Юсуповым, он заместителем главного инженера был на стройке. Не то чтобы мы были друзьями, но с большим уважением относились друг к другу, – рассказывает Виталий Ильич. – Позже он уехал в Набережные Челны, стал начальником СМУ, потом директором строящейся станции... Я написал ему письмо, и он охотно меня пригласил в Челны. Я приехал, посмотрел, как здесь дела идут и решил перебраться с семьей из Казахстана в Россию. Трудно это оказалось очень! Не отпустили: ни партийная организация, ни исполком, ни трест... Но я все-таки настоял на своем. По прошествии многих лет могу сказать, что вовремя я из Казахстана уехал. С перестройкой стало невозможно заказать контейнер, продать имущество тоже уже было нельзя...»

Набережные Челны, ГЭС, стали для меня и для моей семьи родным домом, с которым прочно были связаны надежды и планы. Так, и по сей день мой сын работает на ГЭС сварщиком, внук здесь же, на станции, – вспоминает ветеран. – Простудировал все инструкции, которые были на пульте, и в каждой нашел кучу ошибок. Все экзамены сдал на отлично. Тогда главный инженер ГЭС Кузеванов мне предложил остаться на станции дежурным инженером. Предложение было заманчивым, но я спросил насчет жилья, и мне честно сказали, что с квартирой дело плохо: будет только года через три. Меня это не устраивало, на Чардарье обещания износ турбинных подшипников, повышение износ турбинных подшипников, более интенсивный износ всего агрегата. Теперь они поэтапно производят реконструкцию турбин, чтобы вернуться к поворотному-лопастному режиму, заложенному проектом...»

Виталий Ильич поясняет: «Из-за того, что работа турбины осуществляется в пропеллерном режиме, повышается износ турбинных подшипников, более интенсивный износ всего агрегата. Теперь они поэтапно производят реконструкцию турбин, чтобы вернуться к поворотному-лопастному режиму, заложенному проектом...»

Виталий Ильич поясняет: «Из-за того, что работа турбины осуществляется в пропеллерном режиме, повышается износ турбинных подшипников, более интенсивный износ всего агрегата. Теперь они поэтапно производят реконструкцию турбин, чтобы вернуться к поворотному-лопастному режиму, заложенному проектом...»



Конечно, поначалу бытовых проблем хватало и здесь, приходилось начинать с нуля не только на работе. Чтобы построить гараж, надо было все делать своими руками. Чтобы построить дачу, приходилось разгребать мусор: землю выделели на месте свалки. Очень долго, год примерно, я ждал квартиру, хотя многие ждали и дольше. На что-то жаловаться причин не было, мы привыкли к аскетическому образу жизни. Единственное, в самом начале меня очень удручало, что я здесь, а семья там, в Казахстане, тем более, жена оставалась одна с тремя детьми».

Работа и в будни, и в праздники

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

В 1978 году вышел приказ о переименовании дирекции в Нижнекамскую ГЭС. Состоялись кадровые назначения. На должность главного инженера Нижнекамской ГЭС меня утверждали в райкоме, потом в Татэнерго. Начались непростые будни новой ГЭС: мы пускали агрегаты, с 1-го по 16-й, организовывали эксплуатацию – всю эту суматоху пережить вместе. Славное было время! Когда при социализме строили, со временем не считались: ночь ли, день ли, праздники ли... Работали непрерывно.»

На Чардаринской ГЭС оборудование было схоже с запроектированным на Нижнекамской ГЭС: те же поворотные лопастные турбины, только на среднеазиатской гидроэлектростанции мощностью поменьше и всего четыре машины по 25 МВт каждая. Та же система управления, те же автоматика, те же болячки во время пуска... Поставщики оборудования отличались: здесь ЛМЗ, а в Казахстане из Харькова поставляли. У харьковчан опыта не хватало, по

этому недоработок было еще больше. Там мы эти машины осваивали вместе с Михаилом Кабалинским, будущим начальником турбинного цеха на Нижнекамской ГЭС.

Хочу отметить, что я тогда по согласованию с Маратом Габбасовичем пригласил в Челны лучших специалистов с Чардаринской ГЭС. Кабалинского Михаила Радионовича – начальника турбинного цеха, главного бухгалтера – Иванова Владимира Акимовича, гидротехника – Колесникову Надежду Кирилловну и даже моего водителя Колесникова Александра – всех тех, кому доверяли и на кого мог положиться. Никто не подвел и здесь, в Челнах, работали на совесть!»

Опыт у Виталия Ильича на Чардаринской ГЭС накопился богатый и неоднозначный: «Очень много было поломок, много неожиданных и неприятных сюрпризов приносили турбины. Была страшная кавитация, с которой сложно было бороться. Лопастные детали не из нержавеющей стали, а обыкновенные, литые. Через год лопастные кавитировались: не только камера до бетона, но и бетон – на полметра... Форма лопасти была не идеальная, материал слабоватый. Потом уже камеру рабочего колеса мы сами облицовывали листами нержавеющей стали. Представьте себе: бетон надо было рубить на полметра, забывать клянья, обваривать сталью, бетоном заполнять внутри и инъектировать... Для борьбы с кавитацией лопасти оплавляли электродами.»

Конечно, на Нижнекамской ГЭС было полегче, был более совершенный проект по шведской технологии, кавитации было меньше. У шведов купили лицензию на форму лопасти рабочего колеса – изогнутую для снижения кавитации и увеличения КПД эксплуатации турбины. Изначально уплотнение лопастей рабочего колеса было плохое. Бывало так, что в процессе эксплуатации зазор уменьшался и лопасть заклинивала. Кинематика от этого ломалась. С этим тоже приходилось бороться. Работы хватало и с турбинными подшипниками, и с маслоприемниками... Вы же помните, как у нас в стране автомобиль покупали? Пока не переберешь, не поедешь. Вот так было и с новым оборудованием на производстве.»

Каждая гидростанция – это уникальный проект, не имеет аналогов. Если бы была возможна стандартизация, было бы легче. Но проект тур-



бины – единственный в своем роде, проект генератора, проект гидросоружения – тоже. Это определяют многие факторы, специфические условия грунтов, в том числе. Тем не менее, у Нижнекамской ГЭС есть почти что близнецы – Чебоксарская ГЭС в Чувашии. Чебоксарская ГЭС по проекту схожа с нашей, однако в процессе эксплуатации можно отметить совершенно разные подходы.»

Разумеется, надо иметь в виду, что неизбежны ошибки, недоработки проектов, упущения во время строительства. Все это выявляется в процессе эксплуатации, поясняет Виталий Ильич. И здесь уже многое зависит от отношения энергетиков к делу.

«Например, турбины мы очень долго доводили до ума вместе с представителями завода-изготовителя. Не везде это так. На Чебоксарской ГЭС в силу каких-то причин пошли по линии наименьшего сопротивления, – рассказывает Виталий Ильич. – Как всем известно, у нас до сих пор гидростанция работает на лопастной рабачего колеса – изогнутую для снижения кавитации и увеличения КПД эксплуатации турбины. Изначально уплотнение лопастей рабочего колеса было плохое. Бывало так, что в процессе эксплуатации зазор уменьшался и лопасть заклинивала. Кинематика от этого ломалась. С этим тоже приходилось бороться. Работы хватало и с турбинными подшипниками, и с маслоприемниками... Вы же помните, как у нас в стране автомобиль покупали? Пока не переберешь, не поедешь. Вот так было и с новым оборудованием на производстве.»

Каждая гидростанция – это уникальный проект, не имеет аналогов. Если бы была возможна стандартизация, было бы легче. Но проект тур-

бины – единственный в своем роде, проект генератора, проект гидросоружения – тоже. Это определяют многие факторы, специфические условия грунтов, в том числе. Тем не менее, у Нижнекамской ГЭС есть почти что близнецы – Чебоксарская ГЭС в Чувашии. Чебоксарская ГЭС по проекту схожа с нашей, однако в процессе эксплуатации можно отметить совершенно разные подходы.»

К пуску готовы

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»



железнодорожной платформы стали его передвигать на трейлер. Бетонная площадка под трейлером была недостаточно подготовлена, трейлер наклонился и трансформатор упал на бок. Что делать? Нужен новый трансформатор, значит, надо оформлять заказ, деньги изыскивать дополнительные, может сорваться ввод целого блока, ввод ОРУ-500. Нашли выход. Молодого главного инженера, то есть меня, отправили в Москву решать этот вопрос.

«Например, турбины мы очень долго доводили до ума вместе с представителями завода-изготовителя. Не везде это так. На Чебоксарской ГЭС в силу каких-то причин пошли по линии наименьшего сопротивления, – рассказывает Виталий Ильич. – Как всем известно, у нас до сих пор гидростанция работает на лопастной рабачего колеса – изогнутую для снижения кавитации и увеличения КПД эксплуатации турбины. Изначально уплотнение лопастей рабочего колеса было плохое. Бывало так, что в процессе эксплуатации зазор уменьшался и лопасть заклинивала. Кинематика от этого ломалась. С этим тоже приходилось бороться. Работы хватало и с турбинными подшипниками, и с маслоприемниками... Вы же помните, как у нас в стране автомобиль покупали? Пока не переберешь, не поедешь. Вот так было и с новым оборудованием на производстве.»

Каждая гидростанция – это уникальный проект, не имеет аналогов. Если бы была возможна стандартизация, было бы легче. Но проект тур-

бины – единственный в своем роде, проект генератора, проект гидросоружения – тоже. Это определяют многие факторы, специфические условия грунтов, в том числе. Тем не менее, у Нижнекамской ГЭС есть почти что близнецы – Чебоксарская ГЭС в Чувашии. Чебоксарская ГЭС по проекту схожа с нашей, однако в процессе эксплуатации можно отметить совершенно разные подходы.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Например, турбины мы очень долго доводили до ума вместе с представителями завода-изготовителя. Не везде это так. На Чебоксарской ГЭС в силу каких-то причин пошли по линии наименьшего сопротивления, – рассказывает Виталий Ильич. – Как всем известно, у нас до сих пор гидростанция работает на лопастной рабачего колеса – изогнутую для снижения кавитации и увеличения КПД эксплуатации турбины. Изначально уплотнение лопастей рабочего колеса было плохое. Бывало так, что в процессе эксплуатации зазор уменьшался и лопасть заклинивала. Кинематика от этого ломалась. С этим тоже приходилось бороться. Работы хватало и с турбинными подшипниками, и с маслоприемниками... Вы же помните, как у нас в стране автомобиль покупали? Пока не переберешь, не поедешь. Вот так было и с новым оборудованием на производстве.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»

«Начинать все сначала всегда непросто, и Виталий Ильич убеждался в этом на собственном опыте не единожды. «С должности главного инженера Чардаринской ГЭС я перешел на должность инженера по оборудованию на строительство Нижнекамской ГЭС. Так, с 1975 года под началом Марата Габбасовича я и работал, – вспоминает Хохлов. – Сначала мы делали анализы всех проектов, которые нам поступали. Кто-то смотрел механические проекты, я в основном смотрел электрику. Потом начали поступать ведомости заказа оборудования, потом осуществляли заказы у поставщиков, потом оборудование начало поступать, мы его стали принимать.»



Лучшие по профессии

Окончание. Начало – на стр. 1

Самым показательным для оценки действий оперативного персонала считается такой этап, как выполнение технологических операций и ликвидация функциональных нарушений работы оборудования. В конкурсе задействован учебный тренажер, который позволяет моделировать аварийные ситуации и определять степень подготовленности к ним оперативного персонала станции.

На завершающем конкурсе построению команды-победительницы были награждены памятными подарками, почетными грамотами и кубками.

Поздравляя участников конкурса с успешным прохождением этапов, заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» – технический директор Ильгизар Гайфуллин отметил, что замечательная традиция проведения конкурса профессионального мастерства комплексных бригад оперативного персонала будет поддерживаться и в дальнейшем.

«Хотелось бы, чтобы в конкурсе участвовали представители всех генерирующих компаний республики, как это было прежде в единой системе Татэнерго, – напомнил топ-менеджер. – Тогда вырвется состязательность, а значит, качество подготовки персонала в целом».

Ильгизар Гайфуллин поблагодарил Казанскую ТЭЦ-2 за хорошую организацию конкурса и отличную подготовку, а также пожелал всем успехов и безаварийной работы.



Против стресса на рабочем месте

28 апреля в ОАО «Генерирующая компания» проводились мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Это производственные собрания с участием руководителей станций, представителей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда, показательные допуски ремонтных бригад на производство работ, радиотрансляция, комиссионные обходы рабочих мест.

Отметим, что Всемирный день охраны труда в память о рабочих, погибших или получивших травмы на работе, Международная организация труда (МОТ) отмечает, начиная с 2003 года. Цифры, которые приводят аналитики, удручают: ежедневно на рабочем месте в мире погибает 5-6 тысяч человек, а истинное число страдающих от профзаболеваний выяснить крайне сложно.

С каждым годом в нашей стране этому дню уделяется все больше внимания. Тема Всемирного дня охраны труда в этом году – «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».

Стресс специалисты относят к числу главных заболеваний, угрожающих здоровью современного человека. В России, по данным исследователей, каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13% – практически ежедневно. При этом более 90% работников признают, что их психологическое состояние определяется именно работой и её результатами.

Информированность работодателей и работников и их умение контролировать эти риски способствуют формированию здоровой и безопасной производственной среды, позитивной и профилактической корпоративной культуры, повышают заинтересованность и эффективность, обеспечивают охрану здоровья и благополучия работников, а также рост производительности их труда.

Ключевым аспектом является участие работников в этом процессе. Работники и их представители должны участвовать в выявлении психосоциальных рисков, которые, по их мнению, являются причиной лишнего стресса на рабочем месте, и выборе наиболее приоритетных из них. Эту оценку следует проводить систематически путем получения от работников информации о любых ситуациях, могущих стать причиной стресса. Важную роль в управлении психосоциальными рисками и стрессом могут играть совместные комитеты по охране труда.

Как показывает опыт МОТ, успех деятельности любой организации зависит от коллектива и корпоративной культуры. В условиях безопасной и конструктивной среды работники чувствуют себя комфортнее и здоровее, что, в свою очередь, повышает мотивацию и производительность труда и способствует положительной репутации организации. Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействие здоровому



образу жизни на работе, формирование культуры профилактики – общее дело государства, работодателей и трудящихся, специалистов в области здравоохранения и общества в целом.

Тем не менее каждый человек должен сам заниматься профилактикой стресса, повышать свою стрессоустойчивость. Очень важно заботиться о своём физическом здоровье: заниматься физическими упражнениями, наладить здоровое питание, бороться с вредными привычками (например, с курением). Преодолению психических нагрузок особенно способствуют спорт, отдых и здоровое питание, техники релаксации. А работодатель должен создавать комфортные условия труда и сохранять здоровье работнику.

В нашей компании ежегодно в психофизиологической лаборатории АНО «ПРЦПК «Энергетик» проводится психофизиологический мониторинг состояния психической адаптации и работоспособности оперативного персонала, который включает экспресс-обследование, углубленное обследование, психокоррекцию и психопрофилактику. На основании результатов обследования разрабатываются комплексные мероприятия по функциональной реабилитации и коррекции сниженных функциональных резервов организма обследуемых.

Отдел производственного контроля и техники безопасности

Надежность и высокая репутация

Национальный НПФ отметил свой 19-й день рождения. Спасибо, что вы с нами!

В апреле 2016 года Национальному негосударственному пенсионному фонду исполнилось 19 лет. Созданный в 1997 году, Фонд одним из первых начал работу по формированию и выплате дополнительных негосударственных пенсий. За прошедшие годы Национальный НПФ заслужил безупречную репутацию, стал одним из лидеров рынка пенсионного обеспечения в России, подтвердил на деле свою надежность и стабильность – при любых негативных изменениях, происшедших в экономике, Фонд своевременно и в полном объеме выплачивал пенсии пенсионерам и выкупные суммы наследникам.

Национальный НПФ стал в числе фондов-первопроходцев, которые в 2015 году сначала прошли процесс акционирования, а затем вступили в систему гарантирования прав застрахованных лиц (АСВ), подтвердив тем самым свою приверженность к прозрачности и публичности профессиональной деятельности, надежность и высокую репутацию учредителей Фонда, ставших его акционерами, обеспечение государственной защиты интересов клиентов Фонда. Присвоение рейтинговым агентством RAEX (Эксперт РА) рейтинга А++ (исключительно высокий (наивысший) уровень надежности) в очередной раз подтвердило высочайшую деловую репутацию Фонда.

Акционеры Фонда (бывшие его учредителями): ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Управляющая компания «Татэнерго», ПАО Банк

ЗЕНИТ, ПАО «Девон-Кредит» и другие продолжают активно участвовать в развитии Фонда и контролировать его деятельность. Пенсионные активы Фонда в настоящее время превышают 30 млрд. рублей.

Фонд обеспечивает реализацию более 400 корпоративных пенсионных программ предприятий и организаций различных сфер деятельности: нефтедобычи и нефтепереработки, химии и нефтехимии, машиностроения, ВПК, полиграфии, строительства, торгово-посреднической и финансовой сферы.

Фонд обслуживает свыше 103 тысяч человек по действующим пенсионным договорам и выплачивает негосударственную пенсию более 43 тысячам, а география выплат простирается от Калининграда до Кемеровской области.

Фонд формирует накопительную пенсию для 300 тыс. человек, пенсионные накопления которых, сосредоточенные в Фонде, составляют 15,5 млрд. рублей. Выплаты накопительных пенсий и правопреемникам в прошедшем году составили более 177 млн. рублей.

Акционером Фонда (ранее учредителем) долгие годы является АО «Управляющая компания «Татэнерго», компания, которая в целях социальной поддержки работников, выходящих на пенсию, реализует через Фонд программу корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения. Программа обеспечивает формирование работнику за счет средств компании и с участием работника (при его желании) лич-

ными средствами, корпоративного пенсионного капитала, за счет которого назначается и выплачивается Фондом негосударственная пенсия при выходе работника на заслуженный отдых.

Численность работников АО «Управляющая компания «Татэнерго», вовлеченных в программу негосударственного пенсионного обеспечения, в 2015 году составила 8434 человек. Дополнительную негосударственную пенсию в настоящее время получают 1983 тысяч бывших работников компании, ставших уже пенсионерами.

В этом году Фонд продолжает свою работу в штатном режиме, обеспечивая сохранность и прирост пенсионных средств своих клиентов, инвестируя пенсионные активы на российском фондовом рынке.

В первом квартале Фонда, вместе с его управляющими компаниями, удалось «обогреть» инфляцию: рост стоимости активов с начала года составил: по пенсионным резервам 3,66% (14,67% годовых), по пенсионным накоплениям – 3,18% (12,74% годовых) при инфляции 2,1%.

Основные показатели Фонда размещены на сайте: <http://www.npfr.ru>.

Двери Фонда открыты для новых клиентов и застрахованных лиц. Ждем вас в ближайшем офисе Фонда, подробности узнавайте по телефону единой справочной службы Национального НПФ: 8-800-999-555-1.

Ваша пенсия зависит только от вас!



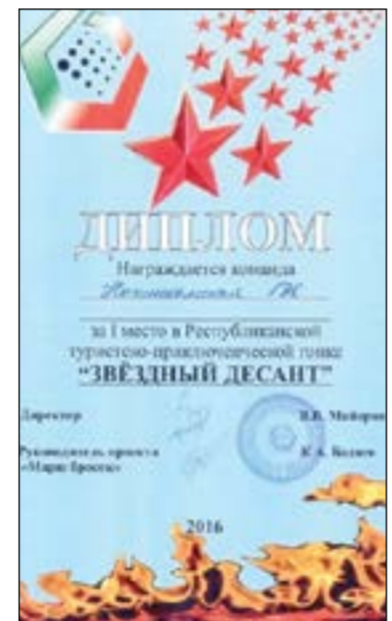
Звездный десант

Молодежная команда Нижнекамской ГЭС – победитель республиканских соревнований

Не первый год организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» проводит выездное туристско-приключенческое мероприятие «Марш-бросок» и в рамках данного события – слалом, рыбалка, конкурс творчества, конкурс на прохождение полосы препятствий и кулинарный конкурс для работающей молодежи.

Молодежь Нижнекамской ГЭС впервые приняла участие в «Марш-броске». Нашу команду представляли Салахов Ильшат, Мухаметжанов Ильназ, Комаров Айнур, Шаймуратов Айдар, Ребенюк Эдуард.

30 апреля с раннего утра наша команда прибыла на место проведения мероприятия – берег реки



Меша. Ребята организовали завтрак и стали готовиться к соревнованиям. На территории расположилось множество палаток, в которых разместились ребята из девяти организаций Татарстана.

Первый этап соревнований «Звездный десант» начался в прохождение командой заданного маршрута по воде. Основной принцип – прохождение маршрута на скорость при полном самообеспечении экипажей.

Наша команда преодолела путь длиной 18 км за 2 часа 28 мин, тем самым показав лучший результат среди команд Татарстана, заняв почетное первое место. Во втором этапе под названием «Десант особого назначения», пройдя большое количество препятствий: стрельбу по мишеням, поднятие гири весом 16 кг, тематические вопросы и преодоление веревочной полосы препятствий с применением альпинистского снаряжения на время, наши мальчишки заняли достойное третье место.

Наше итоговое место в «Звездном десанте» – первое!

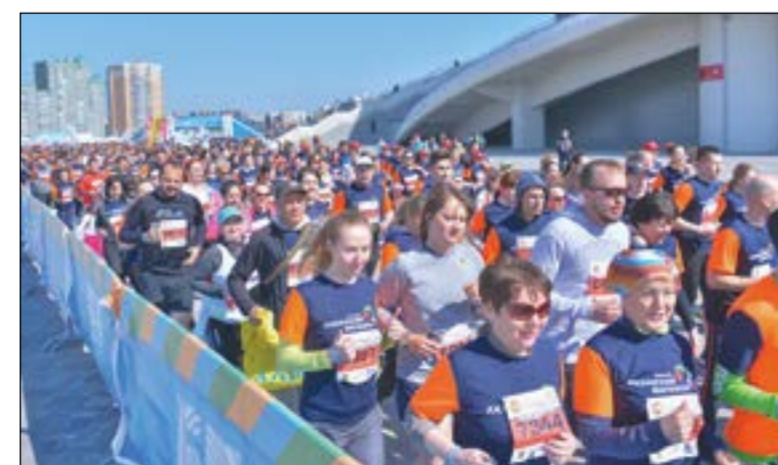
День прошел великолепно: ребята отдохнули и показали свою спортивную подготовку. Молодежный комитет Нижнекамской ГЭС благодарит организаторов соревнований за участие в республиканском спортивно-патриотическом соревновании среди организаций из числа молодежи Республики Татарстан. Отдельное спасибо профсоюзному комитету за предоставленную возможность участия в данных соревнованиях.

Радость преодоления

Сотрудники ОАО «Генерирующая компания» приняли участие в Казанском марафоне

15 мая в столице Республики Татарстан состоялся Казанский марафон, в котором приняли участие 8819 бегунов из разных уголков мира.

В спортивном мероприятии приняли участие сотрудники ОАО «Генерирующая компания». Заместитель генерального директора по корпоративной политике Булатов Роман, ведущий специалист (по внедрению и эксплуатации теплоснабжающих систем) Уразаева Виолетта, начальник отдела управления персоналом филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети Касимова Лилия преодолели дистанцию в 10 км.



Ведущий инженер отдела реализации инвестиционных программ Саттаров Наиль, инженер отдела подготовки информации отчетности и анализа Мардыханов Айрат, эконо-

Наша спортивная Казань

Спортсмены ОАО «Генерирующая компания» – лучшие в столице Татарстана.

В праздничные дни на площади Свободы состоялась торжественное закрытие Спартакиады «Спортивная Казань-2015». Дипломом за активное участие и спортивные успехи было награждено ОАО «Генерирующая компания» – лучшее по итогам года среди промышленных предприятий и компаний среднего и крупного бизнеса.

Лучшим спортсменом города стал инженер отдела реализации инвестиционных программ, председатель молодежного комитета Управления ОАО «Генерирующая компания» Айдар Сагетдинов. Диплом победителю вручила председатель Комитета физической культуры и спорта исполкома Казани Светлана Вострикова.



Поздравляем наших спортсменов и выражаем благодарность за успешные выступления на протяжении

всего года, за поддержание престижа компании и продвижение идеи здорового образа жизни среди коллег!

Тандем успешных



Команды Набережночелнинской ТЭЦ и Нижнекамской ГЭС – победители легкоатлетической эстафеты.

В Набережных Челнах состоялась 43-я традиционная городская легкоатлетическая эстафета, посвященная 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

и открытию летнего спортивного сезона 2016 года. В соревнованиях приняли участие детско-подростковые клубы, СОШ, вузы, сузусы и организации города. Всего на этапах эстафеты стартовало свыше двух тысяч человек.

Среди организаций с числом работающих до 1000 человек первое место заняла команда филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ.

Команда филиала ОАО «Генерирующая компания» Нижнекамская ГЭС показала интереснейшую и упорную борьбу до финиша каждого этапа и в итоге заняла почетное 2-е место.

Победителям вручили медали, кубки и грамоты.

Выражаем благодарность всем участникам соревнований! Желаем всем успехов и дальнейших побед!

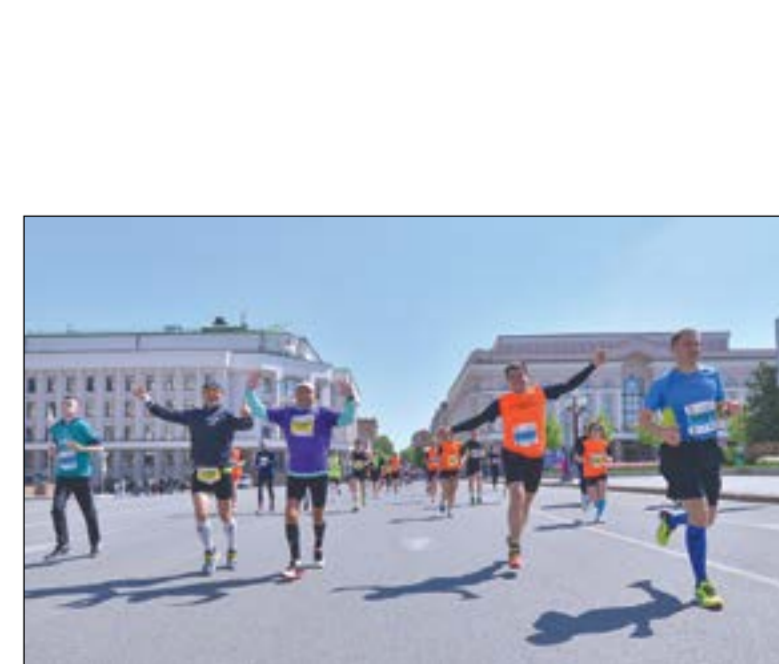


Фото пресс-службы Президента РТ

категории филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети Ларионова Светлана преодолели дистанцию в 21,1 км.

Председатель молодежного комитета Управления, инженер отдела реализации инвестиционных программ Сагетдинов Айдар преодолел дистанцию в 42,2 км.

Энергия сопричастности

Победителем фестиваля, посвященного 85-летию «Татэнерго», стал творческий коллектив Набережночелнинской ТЭЦ.



ителям был посвящен вокальный номер в исполнении ансамбля Заинской ГРЭС.

О своей важной и нужной работе в выступлениях свободного жанра рассказали ребята из Набережночелнинских тепловых сетей («Сказка про Царя и отопительный сезон»), Набережночелнинской ТЭЦ (музыкально-театрализованная композиция «С теплом в душе»), Нижнекамской ГЭС (номер «Энергия сопричастности»), Елабужской ТЭЦ (выступление команды КВН «Мегаватт»).

С особой теплотой зал встречал номера, в которых вместе с энергетиками выходили на сцену их дети: песню «Баллада о солдате» исполнили Андрей Маврин и его сын Никита (Казанская ТЭЦ-1), стихотворную театрализованную постановку «Энергия сопричастности» представила Нижнекамская ГЭС.

По результатам конкурса в номинации «вокал» 3 место заняли Данис Зайнуллин (СП «Балкыш»), Рузиля Хасаншина (Казанские тепловые сети), Рамис Газизов (НЧТЭЦ); 2 место – Рустем Хафизов (Елабужская ТЭЦ), Елена Нурыева (НЧТЭЦ), Гамиль Замилев (НЧТЭЦ), Андрей Меркурьев (Управление). Первое место у Вячеслава Козелкова (НЧТЭЦ), Динара Абдрахимова (НЧТЭЦ), дуэта НкГЭС.

За первое место в номинации «академический вокал» дипломом



победителя фестиваля награждена Татьяна Давыдова (Заинская ГРЭС).

В номинации «вокально-инструментальный ансамбль» первое место присудили коллективу Заинской ГРЭС. В номинации «инструментальное исполнение» второе место присвоено исполнителю инструментального попурри на саксофоне Андрею Кошкину (НЧТЭЦ-2).

В номинации «хореография» 3 места удостоены коллективы Заинской ГРЭС и Нижнекамских тепловых сетей. 2 место присуждено коллективу Казанской ТЭЦ-1. Первого места удостоен коллектив НЧТЭЦ с танцем «Калфак».

В номинации «свободный жанр»

3 место присуждено коллективу КТС, второе место – у НЧТС, первое завоевали коллективы НкГЭС и НЧТЭЦ.

В общекомандном зачете 3 место завоевал коллектив Заинской ГРЭС. На втором месте коллектив НкГЭС. Победителем фестиваля признан коллектив Набережночелнинской ТЭЦ.

Поздравляем коллективы с заслуженными наградами! Новых творческих побед и благодарных зрителей!

*Айгуль Валеева,
специалист по связям
с общественностью
НЧТС*



В актовом зале Набережночелнинской ТЭЦ состоялся фестиваль коллективов художественной самодеятельности ОАО «Генерирующая компания», посвященный 85-летию «Татэнерго».

Конкурс проходил в трех традиционных номинациях: вокал, хореография и свободный жанр. Все филиалы и Управление компании представили на суд жюри и публики специально подготовленные к юбилейным мероприятиям художественные номера. В состав жюри вошли известные артисты и деятели культуры.

Фестиваль открылся выступлением кадетов набережночелнинской городской школы: под четкий ритм барабана на сцену вынесли флаг «Татэнерго». Зал встречал и провожал флаг стоя аплодисментами.

Приветствуя участников фестиваля, заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» по общим вопросам Анатолий Краснов пожелал всем удачи и победы: «Сегодня «Татэнерго» – это бренд, узнаваемый во всех уголках нашей страны. И эта наша история, которой мы гордимся! Отлично, что мы умеем не только хорошо работать, но и выступать на сцене, завоевываем спортивные награды!»

Танцем с символическим названием «Зарождение» открыл конкурсную программу коллектив Управления ОАО «Генерирующая компания».

В этот день прозвучали авторские песни «Татэнерго-85» в исполнении Андрея Меркурьева (Управление ОАО «Генерирующая компания») и творческого коллектива Нижнекамской ГЭС; первопроходцам-стро-

Победа движения

В мероприятиях городского и республиканского масштаба, посвященных 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, успешно выступили работники Заинской ГРЭС.

Так, утром 8 мая у Вечного огня собрались велосипедисты: здесь стартовал пробег работников Заинской ГРЭС, посвященный Дню Победы.

Среди участников пробега были ветераны станции, активисты молодежной организации, руководство станции, начальники структурных подразделений.

Колонна тронулась в 8:00 и почти непрерывно ехала в течение пяти часов. Маршрут составил более 50 км и пролегал в основном по сельским дорогам. Красивые лесные пейзажи сменялись полями. Участники двигались к намеченной цели, лишь изредка заезжая в попутные дерев-



ни для пополнения запасов пресной воды. По пути преодолели три переправы и в начале второго прибыли

на запланированное место пикника. Участники велопробега благодарят профком Заинской ГРЭС за

поддержку и помощь в организации мероприятия!

В тот же день молодые работники Заинской ГРЭС приняли участие в автоквесте. Отметим, что автоквест – это вид интеллектуально-подвижных игр, связанных с городским ориентированием.

Всего в этой увлекательной игре приняло участие 6 экипажей, состоящих из работников предприятий и организаций города. От ЗГРЭС занялось три экипажа.

После краткого инструктажа все команды получили задания в конвертах и был дан старт. Смысл заданий в том, чтобы найти по части фотографий, находящихся в конвертах, то или иное место. Таких мест организаторы подготовили 15. Это были памятники, баннеры и различные здания и сооружения. По итогам автоквеста экипажи Заинской ГРЭС заняли второе, третье и пятое места.

Тем временем в Казани проходили соревнования по гребле на байдарках и каноэ, посвященные годовщине Победы.

В рамках соревнований состоялись заезды на лодках-драконах, команды которых состоят из 12 человек: 10 гребцов, барбанщика и рулевого. В заездах приняло участие 8 команд организаций и учреждений Казани, Заинска, Волжска (Марий Эл) и Нижнего Новгорода.

В состав команды Заинска вошли представители Заинской ГРЭС Лемесов Андрей – ЦГСНК, Шнырев Максим – ЦТО, Камалов Ильнар – ЭЦ, Фокин Олег – ОПК, а также уроженцы города Заинска Чесноков Сергей – Управление ОАО «Генерирующая компания», Шульгин Алексей – Елабужская ТЭЦ. В упорной борьбе команда города Заинска заняла почетное 2-е место.

НАША ЭНЕРГИЯ

№5 (198)
Май 2016

Тираж 1000 экземпляров
<http://www.tatgencom.ru>

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Елена Самохина
Редакция: Нина Агаева, Светлана Банникова,
Анатолий Кошелев
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20; факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 23.05.2016 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале АО «Татмедиа» – ПИК «Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 9339.