

НАША ЭНЕРГИЯ

ГАЗЕТА ЭНЕРГЕТИКОВ ТАТАРСТАНА

№1 (194) Январь 2016



Праздники и юбилеи
В НЧЭС отметили славные даты

» стр. 2



По лучшей цене
Стали лидером инноваций
торгово-закупочной
деятельности

» стр. 3



85 лет Татэнерго
Люди в татарской энергетике

» стр. 4-5



Чудо – своими руками
Детишки представили
новогодние поделки

» стр. 7



Окно в природу
Фотоконкурс на Казанской ТЭЦ-1

» стр. 8



Памятный знак

ОАО «Генерирующая компания» приступило к строительству нового энергоблока ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1

21 декабря на новой площадке, отведенной под строительство энергоблока ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1, состоялась церемония установки памятного знака начала строительства объекта. Участие в церемонии приняли Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов и заместитель министра энергетики России Вячеслав Кравченко.

Проект энергоблока ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 является частью инвестиционной программы ОАО «Генерирующая компания» «Достояние республики».

Проект включен в перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности. 22 сентября 2015 года Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение об изменении, вносимых в перечень генерирующих объектов, согласно которому еще один проект ДПМ с территории г. Березники (Пермский край) был перенесен на площадку ОАО «Генерирующая компания» – Казанскую ТЭЦ-1. Он станет вторым на территории республики, осуществ-

ленным по программе ДПМ. Энергоблок ПГУ-220 МВт имени Виктора Константиновича Шибанова был сдан на территории Казанской ТЭЦ-2 в декабре 2014 года.

Энергоблок ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1 – первый инвестиционный проект в области электроэнергетики, включенный в федеральную программу поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования, которая пред-

усматривает предоставление государственных гарантий и льготное кредитование проектов, имеющих высокую социально-экономическую значимость для страны. Общая стоимость проекта составляет 15,6 млрд рублей, из них 11,1 млрд – кредитные средства Газпромбанка.

Презентуя новый проект, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев отметил, что сегодня созданы все условия для его успешной реализации. Под гарантии Правительства России



получен кредит с минимальной процентной ставкой, проект включен в программу ДПМ, а это значит вложенные инвестиции будут возвращаться в течение 10 лет работы энергоблока. В решении этих вопросов нам большую помощь оказало руководство республики, а также профильного федерального министерства, отметил Раузил Хазиев. Городские власти выделили участок под строительство, а коллеги-газовики помогли найти оптимальное решение по поставке ресурсов.

Президент Татарстана отметил хорошую подготовку к началу реализации проекта и призвал строителей сократить сроки возведения объекта. Сегодня конкурентоспособность республики зависит от развития

энергосистемы региона. Построенная в прошлом году станция ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2, строительство энергоблока на Казанской ТЭЦ-3 и вот этот новый проект, к реализации которого мы только приступаем, сказал Президент Татарстана, позволит стать Казани и Татарстану в целом энергонезависимым регионом и сохранить наши станции.

Президент Рустам Минниханов вручил заместителю министра энергетики Российской Федерации Вячеславу Кравченко медаль Республики Татарстан «За доблестный труд». Принимая награду, Вячеслав Михайлович отметил, что это важно не только для него, это признание заслуг всего ведомства по решению насущных вопросов энергетики регионов. Между тем, этого проекта могло и не быть, сказал он, если бы не проявленная вами решительность, настойчивость и упорство в достижении намеченной цели. Коллектив ОАО «Генерирующая компания» отличает высокий профессионализм, сказал Вячеслав Кравченко, – всего год назад мы были свидетелями ввода новой станции и вот компания находится на пороге нового строительства.



Замминистра энергетики России Вячеслав Кравченко:

«К вам радостно приезжать!»

Накануне профессионального праздника в Управлении ОАО «Генерирующая компания» состоялась торжественная мероприятие, посвященное Дню энергетика.



и нашей социальной сфере», – подчеркнул Ильдар Халиков.

Вячеслав Кравченко отметил, что ОАО «Генерирующая компания» является одной из лучших компаний энергетической отрасли. «К вам радостно приезжать», – сказал замминистра энергетики России. – Год назад мы вводили в строй ПГУ на Казанской ТЭЦ-2, сегодня закладываем камень в фундамент нового энергоблока на ТЭЦ-1. Модернизация положительно сказывается на надежности нашей энергосистемы. Самое главное качество энергетического руководства отрасли и республики. Ильдар Халиков в лице Вячеслава Кравченко поблагодарил Министерство энергетики России за оказанную поддержку. Премьер-министр РТ напомнил об успехах последних лет, начиная с достойного проведения Всемирной Универсиады в Казани и заканчивая вводом таких системообразующих энергообъектов, как ПНС-9 в Набережных Челнах и котельной в Иннополисе.

«Все, что вы делаете, позволяет даже в злот непостоянный период развиваться и нашей промышленности, что приехали поздравить коллектив с профессиональным праздником. Глава компании с удовлетворением отметил: «Все планы, которые вы нам определили, мы выполнили и даже перевыполнили». В уходящем 2015 году реализовано 12,68 млрд кВт/ч электроэнергии, некоторое снижение объемов отпущенного потребителям тепла объясняется погодными особенностями последнего сезона».

Несмотря на неблагоприятные прогнозы в российской экономике, по словам Раузила Хазиева, «у энергетиков все будет нормально, наш труд был и будет востребован всегда». Что касается нового объекта – ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1, то «мы сдадим объект качественно и вовремя», подчеркнул генеральный директор. «Главное, чтобы был мир на земле, а свет и тепло мы обеспечим», – подытожил Раузил Хазиев.

За вклад в подготовку и проведение Универсиады в Казани ОАО «Генерирующая компания» было награждено Почетной грамотой за подписью Президента России и памятной медалью.

Ряд сотрудников ОАО «Генерирующая компания» были отмечены Почетными грамотами и благодарственными письмами Президента Республики Татарстан, Министерства энергетики России, Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства по делам молодежи РТ и Минкультуры РТ, занесены в Книгу трудовой славы и на Доску почета предприятия.

Торжественное мероприятие прошло в праздничной атмосфере, которую поддержали своими яркими и душевными выступлениями певцы и танцовщицы – сотрудники компании и их дети.



Противопожарное средство

Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» передал МЧС ключи от пожарной машины.

На площадке перед филиалом ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-2 состоялось вручение ключей от новой пожарной машины сотрудникам Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ. Вручая ключи от новой пожар-

ной машины «КамАЗ», генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев напомнил, что накануне отмечались два юбилея силовой структуры: 25-летие МЧС России и 20-летие Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям РТ.

«Наша компания растет и переезжает, но у нас все еще остается немало устаревшего оборудования, поэтому аварии случаются. Опыт показывает, что наряду с нашими формированиями своевре-

менно на месте всегда оказываются и специалисты МЧС», – подчеркнул он. – Сегодня мы с удовольствием передаем вам ключи от нового «КамАЗа».

Принимая ключи, начальник управления организации пожаротушения и проведения аварийно-спасательных работ ГУ МЧС РФ по Республике Татарстан Константин Чанышев отметил, что коллектив ОАО «Генерирующая компания» вносит огромный вклад в обеспечение жизнедеятельности республики.

Приказом министра ГО и ЧС России и в знак признания заслуг в области обеспечения безопасности и в честь юбилея Министерства генеральному директору ОАО «Генерирующая компания» Раузилу Хазиеву была вручена медаль «25 лет МЧС Российской Федерации».

Медаль «25 лет МЧС Российской Федерации» была вручена и заместителю генерального директора ОАО «Генерирующая компания» Ильгизурай Гайфуллину.

Дело молодое

13 января в Управлении ОАО «Генерирующая компания» состоялась отчетно-выборная конференция молодежной организации.

Сотчетным докладом о деятельности молодежного комитета за период с октября 2014 года по декабрь 2015 года выступил лидер организации Айдар Сагетдинов. По его словам, молодежь Управления ОАО «Генерирующая компания» выступила инициатором и активно участвовала в целом ряде проектов и акций, посвященных особым датам в истории страны, республики и отрасли, праздников и спортивных мероприятий, направленных на организацию полноценного досуга и пропаганду здорового образа жизни. Доклад сопровождался реализацией молодежной политики в Управлении.

Положительную оценку деятельности молодежной организации и молодежного комитета дали заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» по общим вопросам Анатолий Краснов, заместитель министра по делам молодежи и спорту РТ Рустам Гарифуллин и директор Региональной общественной организации «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» Владислав Майоров.

Собравшиеся избрали новый состав молодежного комитета. Председателем молодежного коми-



Позитивная энергетика у энергетиков

Во всех филиалах ОАО «Генерирующая компания» по традиции торжественно встретили свой профессиональный праздник. Коллектив Набережночелнинских тепловых сетей отметил в День энергетика юбилей – 40-летие со дня образования предприятия.

Поздравить сотрудников НЧТС пришли руководитель исполкома Набережных Челнов Ринат Абдуллин и заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» по корпоративной политике Роман Булатов.

Приветствуя собравшихся в зале теплоэнергетиков, Ринат Абдуллин отметил: «Автоград сегодня – это город не только автомобилистов, но и энергетиков. Вы так хорошо работаете, хочется пожелать вам и дальше так же успешно вести свою деятельность на благо города и челянцев. Именно благодаря вашему самоотверженному труду мы не знаем, что такое морозы, в домах челянцев всегда тепло и уютно!»

В свою очередь Роман Булатов передал коллективу Набережночелнинских тепловых сетей слова поздравлений от генерального директора ОАО «Генерирующая компания» Раузила Хазиева, выразил благодарность за трудолюбие и пожелал дальнейших профессиональных успехов.

Теплые слова поздравлений в этот день прозвучали в адрес ветеранов предприятия. Признательность ветеранам за создание прочной базы предприятия, на которой до сих пор успешно работает коллектив НЧТС, выразил директор филиала Айрат Зайнуллин.

На сцене чествовали сотрудников, которые более 35 лет своей жизни посвятили предприятию, внесли значимый вклад в его развитие. Приветствовали на сцене семейные династии, где лучшие профессиональные традиции передаются из поколения в поколение.

Лучшие сотрудники филиала были отмечены правительственными наградами и наградами города, ОАО «Генерирующая компания» и филиала.

Особую атмосферу праздника для зрителей создавали артисты татарской школы искусств №13, выступали и сами сотрудники НЧТС. На протяжении всего вечера в зале царил особенная энергетика: праздник, пропитанный теплом и светом, подарил всем улыбки и хорошее настроение.



КОМАНДА ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Старт инноваций

Сотрудник ОАО «Генерирующая компания» стал победителем Республиканского конкурса «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан».



Руководитель года-2015

Лауреатом конкурса «Руководитель года-2015» в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда» стал директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ Анвар Хазиев. Золотой награжденный знак и диплом лауреату вручил Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.

Юбилейная пятнадцатая торжественная церемония «Руководитель года» состоялась 24 декабря в ГТРК «Корстон».

На праздничном мероприятии присутствовали государственный советник РТ Минтимер Шаймиев, Председатель Госсовета РТ Фарид Мухаметшин и Премьер-министр РТ Ильдар Халиков, депутаты Госдумы и Совета Федерации РФ Фототатарстана, руководители министерств и ведомств.

С приветствием к собравшимся обратился Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. Президент РТ кратко подвел итоги уходящего года, обозначил основные задачи на 2016 год, отметил вклад директорского корпуса республики в решение задач социально-экономического развития.

Глава республики подчеркнул, что сегодня в Татарстане активно

Лидер конкурентных закупок



ОАО «Генерирующая компания» стало победителем премии «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лидер инноваций торгово-закупочной деятельности». Компания второй год подряд признается одной из лучших в этой области.

Итоги профессионального конкурса в сфере торгово-закупочной деятельности, объединяющего всех участников рынка от закупок, поставщиков, представителей органов власти до СМИ и общественных организаций, подвели недавно в Москве.

Экономист 2 категории отдела продаж и организации финансовых расчетов по электрической энергии и мощности ОАО «Генерирующая компания» Аделя Салихов стал лауреатом премии ОАО «Ак Барс Банк» в номинации «Старт инноваций» XI Республиканского конкурса «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан».

В ГТРК «Корстон» состоялась торжественная церемония награждения победителей, участие в которой приняли первый вице-премьер РТ Алексей Песошин, руководители республиканских министерств, ведомств, крупных предприятий.

Победители конкурса были отобраны экспертной комиссией из 2273 поступивших заявок. В этом году на конкурс было подано рекордное количество заявок.

Целью конкурса является стимулирование инновационной деятельности, пропаганда интеллектуальных достижений специалистов научно-технической сферы, содействие использованию интеллектуального потенциала в решении научно-технических и социально-экономических задач Республики Татарстан. Организаторы конкурса – Инвестиционно-внутренний фонд Республики Татарстан и Академия наук РТ.

Напомним, что руководители ОАО «Генерирующая компания» регулярно входят в число победителей конкурса. Так, в 2013 году в номинации «За активную инвестиционную деятельность» диплом лауреата получил генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев. В той же номинации годом позже был отмечен первый заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» Айрат Сабирзанов.



С мыслью о выходе на проектный режим

Инженер ОАО «Генерирующая компания» стал победителем Всероссийского конкурса в рамках форума ENES-2015.

В Москве в рамках Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES-2015 состоялся Всероссийский конкурс молодежных разработок и образовательных инициатив в сфере энергетики. По итогам экспертной оценки были определены победители I и II степени.

В номинации «Лучшие научно-исследовательские и инновационные разработки и промышленные образцы в сфере энергетики, энергоэффективности и энергосбережения, созданные школьниками, студентами и молодыми специалистами и учеными» лауреатом II степени стал инженер ОПИОНА ОАО «Генерирующая компания» Айрат Мардыханов.

Всего в конкурсе принял участие 131 проект, представленный студентами 70 вузов и молодыми специалистами 30 компаний. Дипломы победителям вручал заместитель министра энергетики России Антон Иноуцын.

После награждения состоялся круглый стол с участием председателя правления ОАО «Роснано» Анатолия Чубайса, лауреата «Глобальная энергия» профессора исландского университета Торстейна Инги Сифуссонома и замминистра энергетики РФ Антона Иноуцына.

В ходе дискуссии Айрат Мардыханов привлек внимание собравшихся к ситуации вокруг эксплуатации Нижнекамского и Чебоксарского водохранилищ на неперспективной отметке 63 метра и попросил содействия в реализации проектов почти полувекных долгостроев.

Так, длительная работа гидроузлов в неперспективном режиме создает целый ряд проблем: до сих пор не решена задача создания Единой глубоководной системы судоходства в европейской части России, отсутствует регулирующая функция Чебоксарского и Нижнекамского водохранилищ в период половодья, ухудшается качество воды из-за неперспективной площади мелководий, низкий напор приводит к повышенному износу гидроагрегатов и т.д.

Всегда на территории закона

Состоялось подведение итогов республиканского конкурса «Территория закона». Чест энергетиков достойно отстоял специалист отдела экономической защиты и режима, начальник штаба ДНД филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети Рамил Гиматдинов. Он признан лауреатом конкурса в номинации «За вклад в поддержание общественного порядка с привлечением частных охранных предприятий». Компания энергоотрасли республики была представлена среди победителей конкурса впервые.

Ежегодный республиканский конкурс «Территория закона» проводится с 2007 года по инициативе Министерства внутренних дел по РТ под эгидой Кабинета РТ.

В составе добровольной народной дружины города состоит 91 сотрудник филиала. Их работа на добровольных началах не раз была отмечена на уровне города. Победа в республиканском конкурсе еще раз доказывает высокий уровень ответственности и исполнительности сотрудников НЧТС.

Подводя итоги конкурса, Премьер-министр РТ Ильдар Халиков отметил, что «обеспечение безопасности – это наша общая задача. Это задача не только личного состава Министерства внутренних дел республики, это задача каждого гражданина, каждого учебного заведения, каждого муниципального образования и предприятия. Только общими силами мы можем обеспечить спокойствие в каждом доме», – подчеркнул Премьер.



ЛЮДИ И ВРЕМЯ. К 85-ЛЕТИЮ ТАТЭНЕРГО

В моей судьбе ты стала главной...

Александр Степанович Ефременко – один из старейших работников отрасли, на памяти которого события более полувековой давности, связанные с развитием энергетической отрасли в республике. Начав работу на Казанской ТЭЦ-2 еще в годы Великой Отечественной войны, Александр Степанович – кладезь информации о, казалось бы, уже утраченных страницах истории. На этот раз ветеран вспоминает ключевые моменты своей трудовой биографии и становления родной для него Казанской ТЭЦ-2.



го. После ухода Юрия Павловича начальником электротехнической лаборатории станции перевел к нам работать с ТЭЦ-1 Узбек Гарифович Рафиков. С его приходом появились некоторые новшества при обслуживании релейных защит и измерения. Позже Рафикова назначили начальником электроцеха, а через некоторое время он ушел в Татэнерго.

Большую помощь в освоении всех видов защит оказала мне опытный работник Оксана Степановна Гаража, проработавшая на станции всю жизнь со дня ее пуска. За многолетний добросовестный труд ее наградили орденом Трудового Красного Знамени. Ее ученицей была Клавдия Ильинична Ефременко, которая успешно освоила все сложные виды защит главной схемы станции и проработала на ТЭЦ-2 с 1942-го по 1978 год.

О таких работниках тепло отозвался разработчик многих видов релейных защит академик А.Б. Барзам. В 1961 году будучи в Казани, он интересовался работой

ято работать. Никто и никогда из работников электролаборатории от него не слышал ни одного грубого слова.

Однако через некоторое время он перешел начальником электроцеха, а затем ушел главным инженером на ТЭЦ-1.

Так уж повелось, что в электроцехе чаще, чем где бы то ни было, менялись начальники. После ухода первого начальника цеха Ульянова начальником был назначен Евгений Дмитриевич Антонов, который хорошо знал коллектив. Практически все оборудование станции вводилось с его непосредственным участием. Через несколько лет работы начальником электрического цеха он был назначен главным инженером станции.

После его ухода начальником электрического цеха стал Вениамин Кузьмич Ефимов. До назначения начальником цеха он вел в основном все ремонтные работы электрооборудования станции. Почему-то электролаборатории его мало интересовали, во главу угла он ставил

Коллеги и товарищи

15 ноября 1968 года меня выбрали председателем завкома ТЭЦ-2. Работа в профсоюзе была для меня в новинку, и я долго не мог прийти в себя, потеряв свой родной коллектив, с которым проработал столько лет.

А потом привык, хотя часто посещал своих релейщиков. Работа оказалась многогранной. Квартиры людям, путевки в ясли и детский сад, в санатории и дома отдыха. И отдельно – бесконечные заботы по подготовке пионерского лагеря к летнему сезону.

А какая работа велась с организацией соцсоревнования! Ударники коммунистического труда, присвоение званий вахтам, участкам и цехам.

Каждую неделю проводили заседание завкома и ежемесячно – расширенное заседание завкома с явкой начальников всех цехов и большинства мастеров. Вот в таких постоянных хлопотах незаметно прошло девять лет. За трудовые успехи и активную работу в профсоюз за 9 декабря 1974 года я был награжден Почетной грамотой ВЦСПС и наградным знаком «За активную работу в профсоюзах».

И, наконец, 16 ноября 1977 года в связи с освобождением от выборной должности я был принят на прежнее рабочее место старшим мастером электролаборатории.

А с 1 декабря 1979 года меня перевели начальником электротехнической лаборатории электрического цеха. Так и прошло более полувека моей работы на родной Казанской ТЭЦ-2.

Вспоминая военные годы, когда станция работала на двух генераторах и каждый мегаватт был на учете. Младшие дежурные ГЩУ, две молодые девочки Лида Жаркова и Ира Чуракова не отходили от пульта управления ни на минуту.

Регулирование и поддержание нормальных параметров частоты и мощности двух генераторов велось ручным способом без всякой автоматики – не так как теперь. Приятно было наблюдать, как молодежь, пришедшая в электролабораторию, быстро осваивала азы релейной защиты и вскоре могла самостоятельно работать.

А какие кадры выросли впоследствии, получив первую закалку и опыт работы в электролаборатории! Так, инженерами работали Фаяз Камилевич Камалев и Рашат Хаматович Галимзянов. Камалев стал начальником электрического цеха, а Галимзянов – главным инженером Сетевой компании.

Из ремесленного училища №4 пришли Григорий Андреевич Егоров и Александр Федорович Антонов, которые потом работали начальниками электролаборатории.

С особой теплотой вспоминаю молоденьких девочек, поступивших ученицами в электролабораторию. Это Роза Галеева и Фирдаус Ибрагимова, которые за годы работы выросли до крупных специалистов в области сложных релейных защит. Роза Ахатовна стала старшим мастером электролаборатории и вела всю организационную и техническую работу с персоналом.

Так они доработали до пенсии, а теперь обе занимаются воспитанием внуков.

Ну, а я, как старший наставник, в декабре 1984 года получивший из рук министра энергетики и электрификации СССР П.С. Непорожнего удостоверение «Лучший наставник молодежи Минэнерго СССР», радуясь, что мне довелось работать с добрым коллективом многие годы.

Мыс Желания Владимира Чекулаева

Что такое призвание и можно ли найти счастье в труде? Для Владимира Чекулаева, посвятившего всю свою профессиональную жизнь Казанской ТЭЦ-2, подобная постановка вопроса кажется неуместной. «Прикипает к работе», – поясняет он как само собой разумеющееся. И к людям, с которыми делишь все тяготы производственного процесса... Когда в активе несколько десятков лет, связанных с единственным местом трудоустройства, сказанное намного ценнее – опыт, знаете ли...



Полярное сияние и другие открытия

Владимир Николаевич немного словен, однако о станции, о коллегах вспоминает охотно – не то, что о себе. Между тем он заслуженный энергетик России и Татарстана, дал путевку в профессию представителям нескольких поколений машинистов станции.

«Я пришел на ТЭЦ-2 в 1960-м году, – рассказывает Владимир Николаевич. – Закончил училище №4 при Татэнерго, стал ремонтником. Проходил на станции практику, и нас несколько человек оставили – кого в котельном, кого в турбинном...»

Владимир Николаевич вспоминает, как в 1961 году ремонтную службу выделили в отдельную организационную структуру. «Выпускникам было положено отрабатывать два года и с ремонтами меня не отпустили, – рассказывает Чекулаев. – Но мы пошли к начальнику цеха и попросили перевести нас на вахту. После этого мы так и работали на вахте помощниками. Интереснее было, чем на ремонте. Были работники старые, с большим опытом, у них мы и учились.»

В 1964-м Владимира Чекулаева взяли в армию, он служил на Севере, на Новой Земле, Мыс Желания. Много осталось в памяти необычного, даже экзотического, связанного с этим далеким и таким особым краем, с полярными льдами и северным сиянием. Но через три года, в 1967-м, Владимир Николаевич с легким сердцем вернулся на ТЭЦ и 39 лет, как один день, отработал на предприятии до самой пенсии...

Как человек, изо дня в день работающий в условиях повышенного риска, может настраивать себя на

нужный лад, преодолевать постоянный стресс? Видимо, многое зависит от самого работника. Владимир Николаевич соглашается: работа напряженная, нервная, трубопровод может прорваться, например, или насос выйти из строя.

Или вот, подогреватель лопнул. Если вовремя не перекрыть пар, задвижку не закрыть, взорвется все! В котельном что-нибудь случится, надо турбины либо останавливать, либо разгружать, причем принять решение очень быстро. Нужно знать, что делать в любой нештатной ситуации, нужна быстрая реакция, четкость и слаженность действий на рабочем месте... Промедлишь, и проблема, возникшая в другом цехе, разрастется как снежный ком, приобретет необратимый характер и приведет к серьезным последствиям.

«Перед сменой я всегда настраивался на рабочую волну: представлял себе, что может случиться и что надо делать, какие неполадки устранять в первую очередь, – поясняет Владимир Николаевич. – Такая настройка очень важна для тех, кто работает на турбине, помощникам, да и всем. Старики, которые там долго работали, подсказывали, что в той или иной ситуации надо.»

Коллективное сознательное

Адаптация к неблагоприятным условиям труда и нервным перегрузкам не всем под силу. Чекулаев не раз видел это на примере молодых специалистов, которым охотно на протяжении многих лет передавал свои знания и опыт. Практика у него большая, множество учеников, которые потом сделали карьеру в энергетике. «У нас после института ребята



приходили, умные, трудолюбивые, но некоторые сразу после первой аварии, даже незначительной, увольнялись, говорили, что они на такой работе не смогут», – с сожалением говорит Владимир Николаевич.

Последствия неизбежных эксцессов на производстве могли оказаться самыми неблагоприятными, даже роковыми, но бог милослав. Так, вспоминает Владимир Николаевич, в 1986 году нужно было подключить новый паропровод, предназначенный для нужд вертолетного завода. Однако на этом паропроводе не было задвижек, и когда на оставшуюся холодную воду подали горячую, получился сильный гидроудар. Разрыв произошел прямо по сварочному шву.

«Хорошо, что меня тогда не было на пятой машине, я как раз отошел на шестую. Когда паропровод лопнул, шит и стол, за которыми я обычно сидел, улетели под напором. От этого выхлопа турбина аварийно выключилась. Я с шестой турбиной возился, включал, а тем временем коллеги меня потеряли. Пар стоит сплошной, ничего не видно, – рассказывает о подробностях случившегося много лет назад Владимир Николаевич. – Начальник растерялся: стола моего нет, шит упал... Подозревали самое плохое... Я когда шестую турбину включил и вернулся, у всех глаза округлились!»

Валентина Михайловна отправляла мужа на смену в цех с той же тревогой, с которой близкие провожают в полет летчиков или говорят «тормозок» для шахтера, спускающегося в забой. Тревога за близкого человека не отпускает никогда. «Туда идешь, как на войну, могут быть любые случайности. Редко, когда смена

абсолютно спокойно проходит», – говорит она, умудренная многилетним опытом ожидания. Знает, что здесь главное – понимание и поддержка со стороны родных.

Но и сплоченность коллектива важна как нигде. Даже сам технологический процесс формирует чувство локтя: если на станции «вылетает» одна турбина, то другие должны принять на себя эти 25 МВт нагрузки.

«На вахте люди более дружны, чем дневной персонал, – открывает еще один секрет Владимир Николаевич. – Здесь нет страха за свое кресло, когда каждый за себя. И потом, особенно никто на вахту не рвался, ведь у нас нет выходных и праздников. Так что конкуренция особой не было никогда». Кстати, возможностей для карьерного роста на станции хватало, но от предлагаемых вариантов повышения в должности Чекулаев отказывался, не хотел менять привычное место работы и график, к которому приспособился.

«Вахта – это отдельный мирок, мы вместе не только работали, но и на рыбалку ездили, в лес за грибами», – продолжает Владимир Николаевич. «Как одна семья, хотя у каждого были свои мужья-жены, дети, – вторит супругу Валентина Михайловна. – Впрочем, я и сама как будто стала частью их коллектива.»

Воспитание чувств

В турбинном цеху коллектив хороший, дружный, объясняет Владимир Николаевич. И так было всегда. Чуткое отношение к людям не могло взяться ниоткуда: подлинный пример человечности подавали руководители станции и всей энерго-

системы. «Наши начальники смены, начальники цехов с самого начала делали заботливо к нам, молодым, относились, и такое отношение к людям, к коллегам, к ученикам мы переняли и передавали новым поколениям специалистов», – подчеркивает Владимир Николаевич.

Главный инженер Сергей Михайлович Маргулис и управляющий Татэнерго, начинавший на КТЭЦ-2 начальником турбинного цеха Владимир Федорович Малов очень были человечными и понимающими людьми, отмечает Чекулаев. «Когда я попал в аварию и обгорел, мне с лечением очень помогли, – говорит он. – А дело было так. Мы включали насос и тут замкнуло сеть. Еле успел голову наклонить, когда пламя похлынуло. Разряд электрический был очень сильный, пламя обожгло все лицо. Но, говорили, все равно повезло, врачи удивлялись, как вообще все внутренности не сгорели. Меня прооперировали. Коллектив подключился, лекартва доставали, после выписки машину давали при необходимости.»

Уходить на пенсию, расставаться с коллективом Владимиру Николаевичу совершенно не хотелось, хотя исполнилось ему 62 и уже с 55-и он мог бы находиться на заслуженном отдыхе.

«Вот были страдания, с непривычки-то, – улыбается супруга. – Вроде, как и не нужен больше никому. Но скучать мы ему дома не дали: две внучки подрастали, так что плавно переключился с одного вида деятельности на другой. А теперь и правнучку воспитывает...»

После выхода на пенсию Владимир Николаевич не оказался изолированным от бывших коллег и родной станции. И сейчас собираются часто, хотя болезни все же берут свое. Очень теплым и запоминающимся стало празднование 70-летия Победы. День пожилого человека ежегодно проводят вместе, ездят на экскурсии и по городу, и на теплотехнике, в Райфский монастырь, в Кырлай – дом-музей Тукая, да много где успели побывать...

Нелегкой и далеко не простой выдалась жизнь у наших ветеранов. Но на душе легко и встречи с товарищами по работе приносят радость: общее прошлое, наполненное созидательным трудом и устремленностью к лучшему будущему сплачивают лучше, чем что бы то ни было.

Говорят, счастье – это когда желаемое совпадает с реальностью. В этом смысле Владимир Николаевич и его коллеги – счастливые люди, и можно даже не спрашивать их об этом, настолько все очевидно.



Осознанный выбор

Первые дни моего пребывания на станции связаны с прохождением практики как учащегося ремесленного училища №4. Началось мое знакомство с Казанской ТЭЦ-2 мая 1943 года.

Первой работой, которую мне доверили, стала зачистка шин для монтажа кабельного моста сетевого трансформатора №3 открытого распределительного устройства.

В течение месяца познакомился я со старшими работниками цеха, выполнявшими ремонт высоковольтного электрооборудования. Всеми работами руководил мастер цеха Михаил Иванович Григорьев. Он очень доброшно изучал результаты моей работы.

В те годы сварка алюминия не была освоена, поэтому шины шли на болтовых соединениях, а для этого требовалась очень ровная поверхность мест соединения. Помню, потом мастер часто указывал электрикам на то, как аккуратно выполнены зачистки практикантом Ефременко А.С.

...Так незаметно пролетел месяц работы в электрическом цехе. Когда встал вопрос о распределении в связи с окончанием учебы в училище, то я, не раздумывая, выпросил направление на ТЭЦ-2. Возможность сравнить и сделать осознанный выбор у меня была: перед распределением я два месяца, март и апрель, проходил практику на ТЭЦ-1 в качестве аккумуляторщика на ГЩУ.

Итак, с июня 1943 года я был принят в электрический цех ТЭЦ-2

на должность электромонтера. Со старшими электриками выполнял все работы по ремонту электрооборудования распределительных устройств и открытой подстанции. В рабочий ритм я постепенно втягивался, мне все нравилось. Жил в общежитии станции.

Но в ноябре 1943 года начальник электрического цеха Александр Иванович Ульянов вызвал к себе и объявил о моем переводе из ремонтников в электролабораторию. К тому времени я проработал в группе ремонтников полгода и, конечно, уходить мне оттуда не хотелось. Сначала Александр Иванович меня по-отечески уговаривал, а потом просто приказал без разговоров. Позже я осознал, как был прав Александр Иванович, настаивая на переводе,

и потом всегда был ему благодарен за это. Уже 8 марта 1946 года я был назначен старшим электромонтером релейной защиты.

Найти призвание

В те годы начальником электролаборатории был Юрий Павлович Целоусов – умнейший человек, специалист во многих областях. Он свободно владел немецким, и когда началась наладка генератора фирмы «Парсонс», в основном, сумел справиться с переводом инструкций с английского языка. Часто к нему по отдельным вопросам обращался даже начальник химического цеха Евгений Ведюков.

Целоусов также преподавал электротехнику в КАИ, а потом перешел начальником ЦСРЗАИ Татэнерго

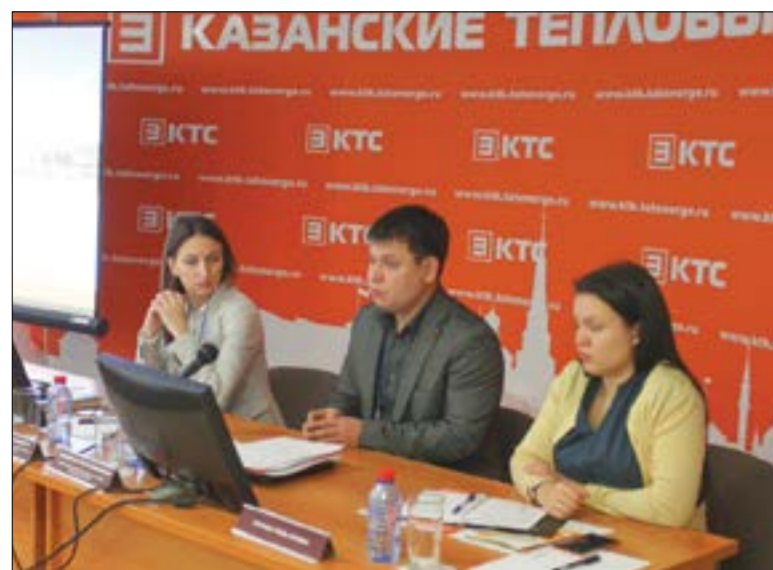


изобретенных им первых образцов реле. Взглянуть на их работу на станцию академика привез начальник ЦСРЗАИ Евгений Семенович Иглицкий.

...Я в эти годы работал начальником электролаборатории. В июне 1963 года из Альметьевска переехал в Казань Вадим Николаевич Ратьков. Прекрасный, умнейший человек, с которым я был знаком по встречам на совещаниях релейщиков.

Директор Александр Сергеевич Леднев пригласил меня к себе и предложил передать Ратькову должность начальника электролаборатории, а самому перейти на должность старшего мастера с сохранением оклада. Это предложение я с радостью принял, поскольку знал Вадима Николаевича как опытного релейщика, с ним было легко и при-





Совершенствуем взаимодействие с потребителями

Для руководителей управляющих компаний, ТСЖ и ЖСК на базе филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети состоялся семинар, организованный ОАО «Генерирующая компания» при участии представителей комитета жилищно-коммунального хозяйства исполкома Казани.

Это очередной семинар в рамках ежемесячных встреч, посвященных актуальным проблемам функционирования коммунального хозяйства. На этот раз участникам семинара предложили обсудить предстоящий переход на электронный документооборот и новации в федеральном законодательстве, направленные на укрепление платежной дисциплины потребителей.

По словам заместителя директора по реализации тепловой энергии Ршадда Мирсияпова, с 1-го июля 2016 года ОАО «Генерирующая компания» прекращает бумажный документооборот с потребителями. С бюджетными организациями уже подписано соглашение о переходе на электронный документооборот.

Наряду с очевидными плюсами нововведения вроде упрощения взаимодействия контрагентов и экономии бумаги, переход на электронный документооборот будет способствовать снижению тарифов, подчеркивают в ОАО «Генерирующая компания».

Нормативной базой при внедрении и использовании электронного документооборота является ФЗ №63 «Об электронной подписи».

О теории и практике электронного документооборота, о юридическом статусе электронного документа собравшимся подробно рассказала директор по развитию ООО «Тензор-Казань» Татьяна Волченко.

Как оказалось, среди участников встречи об электронном документообороте знают все, однако далеко не все им пользуются в повседневной практике взаимодействия с поставщиками.

Заместитель начальника отдела организации финансовых ресурсов по тепловой энергии Лилия Ханнанова сообщила о такой удобной опции как личный кабинет, которую для потребителей создало ОАО «Генерирующая компания». Лилия Ханнанова продемонстрировала на слайдах алгоритм входа и работы в личном кабинете. Здесь можно ознакомиться с информацией по начислениям, задолженности, увидеть материалы из архива и новости.

Начальник отдела организации финансовых расчетов по тепловой энергии ОАО «Генерирующая компания» Ирина Запольская предложила участникам встречи активно подключаться и выносить предложения по совершенствованию услуги.

С января 2016 года вступил в силу ФЗ №307, в результате чего заметно вырастут пени для недобросовестных потребителей за несвоевременную оплату коммунальных услуг. Так, в зависимости от формы управления многоквартирным домом пеня с 1-го по 60-й день просрочки платежей может составить 1/300 ставки рефинансирования и расти по мере увеличения срока до 1/130.

Ирина Запольская отметила, что населению станет невыгодно кредитоваться за счет поставщиков ресурсов и предложила участникам семинара довести эту информацию до сведения жильцов.

Напоследок собравшихся попросили оценить семинар и заполнить заявку на регистрацию в личном кабинете абонента ОАО «Генерирующая компания».

Взаимный интерес с УЭТМ

Сотрудники ОАО «Генерирующая компания» в течение недели проходили обучение в учебном центре ЗАО «ЭНЕРГОМАШ (Екатеринбург) – Уралэлектротрактормаш» (УЭТМ).

Специалисты компании повышали компетенцию в области эксплуатации и обслуживания высоковольтного оборудования, что должно обеспечить соблюдение требований заводских инструкций при выполнении регламентных работ по техническому обслуживанию элегазовых выключателей.

Семинары и консультации проводили ведущие специалисты и конструкторы завода «Уралэлектротрактормаш». В ходе семинаров обстоятельно изучались проблемы эксплуатации и ремонта электро-

технического оборудования производства УЭТМ в ОАО «Генерирующая компания».

Сотрудники компании отметили недостатки конструкции выключателей ВЭБ-110 кВ, проявившиеся в процессе эксплуатации, и предложили свои технические решения. Информация была выслушана с большим интересом и принята конструкторами УЭТМ для дальнейшего совершенствования выпускаемой продукции. В свою очередь, представители завода ознакомили сотрудников компании с новейшими разработками, запланированными к серийному производству.

Также была организована обширная экскурсия по цехам завода. Интерес вызвала технологическая

За новыми идеями и перспективными кадрами

Начались занятия Школы универсального кадрового резерва ОАО «Генерирующая компания».

В соответствии с утвержденным Положением «Универсальный кадровый резерв» в конце декабря стартовала программа подготовки технических руководителей, вошедших в «универсальный» кадровый резерв компании. Эта программа – гарантия кадровой защищенности и роста эффективности бизнеса, а для резервистов – возможность для профессионального, личного и карьерного роста.

На первом занятии проведена комплексная оценка резервистов методом Ассесмент-центра. По результатам оценки будет понятно, какое направление в подготовке каждого из руководителей требуется усилить.

Программа состоит из 12 обучающих блоков (тренингов), реализация которых запланирована в течение 2016 года. Программа направлена не только на освоение резервистами новых инструментов управления, но и на более глубокое развитие технических компетенций.

Обучение проводится специалистами Центра развития персонала «Бизнес-Инсайт». Участники тренинга будут проходить тестирование, выполнять индивидуальные и коллективные задания, получать необходимые для управленческой деятельности компетенции.

Как подчеркнула начальник управления по работе с персоналом ОАО «Генерирующая компания» Елена Ячина, полученные компетенции станут для участников универсального кадрового резерва «пропуском» для первоочередного

рассмотрения их кандидатур на ответственные руководящие должности в компании, а итогом программы для компании будут смелые креативные идеи, касающиеся новых точек развития.

граммы для компании будут смелые креативные идеи, касающиеся новых точек развития.



Юбилей с участием благотворителей

28 декабря в Мензелинской коррекционной школе-интернате для детей-сирот и детей с ограниченными возможностями отметили 65-летний юбилей образовательного учреждения. Праздник прошел с участием многолетних шефов школы – энергетиков.

С юбилеем и наступающим Новым годом от имени ОАО «Генерирующая компания» и лично генерального директора Раузила Хазиева учащиеся и педагогов поздравила начальник управления делами, председатель Попечительского совета Мензелинской школы-интерната Гузалия Ахмадиева.

На детский праздник приехали шефы из филиалов ОАО «Генери-

рующая компания»: заместитель директора по общефункциональным и социальным вопросам Набережночелнинской ТЭЦ Анатолий Артемьев, заместитель директора по общим вопросам и реализации инвестиционных проектов ГЭС Рамил Резитдинов, председатель профсоюзного комитета Заинской ГРЭС Андрей Алчин.

Энергетики поздравили детей с праздниками и вручили замечательные новогодние подарки.

Директор школы-интерната Михаил Иванов поблагодарил гостей за поздравления и помощь, оказываемую благотворителями. Он вручил почетные грамоты и благодарственные письма.



Новый год для детей Донбасса

ОАО «Генерирующая компания» присоединилось к акции по сбору новогодних подарков для детей юго-восточных районов Донецкой и Луганской областей Украины.

Акция инициирована в Татарстане и вызвала широкую искреннюю поддержку жителей республики. В

то время как дети в благополучных странах ждут к Новому году дорогие игрушки и сладости, в бедствующих



Игрушку – своими руками

В Управлении ОАО «Генерирующая компания» подвели итоги конкурса детского творчества.

Ватриуме Управления ОАО «Генерирующая компания» подвели итоги конкурса детского творчества «Новогодняя елочная игрушка», который был объявлен для детей сотрудников.

Всего на конкурс поступило 65 работ ребятшек в возрасте от 2,5 до 14 лет. Детский «хенд мейд» представлял собой широкую палитру жанров и использованных материалов, от самых традиционных до экзотических.

Всех участников конкурса пригласили в гости и наградили. Сказочную атмосферу для маленьких Самоделкинских создали Дед Мороз и Снегурочка, как по волшебству возникшие из-за сияющей огнями новогодней елки.

Поздравил детишек с наступающими новогодними праздниками заместитель генерального директора ОАО «Генерирующая компания» по общим вопросам Анатолий Краснов.

Побольше узнать о профессии родителей и истории энергетики ребятшки смогли во время экскурсии в музей ОАО «Генерирующая компания», открытый в уходящем году к 70-летию Великой Победы.



Сделай добро

Сотрудники Нижнекамской ГЭС помогли маленьким пациентам больницы.

В адрес филиала ОАО «Генерирующая компания» Нижнекамская ГЭС поступило Благодарственное письмо за подписью главного врача ГАУЗ «Набережночелнинская инфекционная больница» РТ. Нугманова.

В письме выражается благодарность работникам НГЭС за оказание благотворительной помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Отметим, что сотрудники НГЭС собрали более 18 тыс. рублей, на

которые были закуплены детские подгузники и другие средства личной гигиены для маленьких пациентов Набережночелнинской инфекционной больницы.

Также коллектив турбинного цеха собрал большую коробку необходимых вещей для детей.

Профком и молодежный комитет Нижнекамской ГЭС благодарит всех тех, кто остался неравнодушным и принял участие в благотворительной акции «Сделай добро!»



Удачные старты

Итоги I Спартакиады Управления ОАО «Генерирующая компания».

В 2015 году впервые проведена Спартакиада Управления ОАО «Генерирующая компания», которая включала 11 видов соревнований (шашки, лыжные гонки, дартс, боулинг, шахматы, велоспорт, настольный теннис, легкая атлетика, стрельба, бильярд, плавание) с периодичностью проведения 1 раз в месяц.

Всего в соревнованиях приняло участие 107 сотрудников Управления из 352, что составляет более 30%. Пример здорового образа жизни и отличную физическую подготовку продемонстрировало руководство компании: генеральный директор Раузил Хазиев и заместитель генерального директора по корпоративному развитию Роман Булатов приняли участие в 3-х видах соревнований, первый заместитель генерального директора Айрат Сабирзанов и заместитель генерального директора по стратегическому развитию Хамза Багманов – в 1 виде соревнований.

Самыми активными командами оказались, во-первых, команда заместителя генерального директора по стратегическому развитию (из 30 сотрудников приняли участие 15,



что составляет 50%); команда заместителя генерального директора по корпоративной политике (из 29 приняли участие 13 сотрудников или 44,8%); команда генерального директора (из 37 участвовали 15 или 40,5%).

В результате проведения Спартакиады удалось повысить интерес сотрудников к занятию спортом, сформировать сборную команду Управления ОАО «Генерирующая компания» по многим видам спорта, в результате чего улучшился

командный результат в соревнованиях «Спортивная Казань-2015», Спартакиада среди коллективов Электропрофсоюза РТ.

По итогам 11 видов соревнований 3-е место заняла команда заместителя генерального директора по реализации тепловой и электрической энергии, 2-е место – команда заместителя генерального директора по общим вопросам и 1-е место – команда заместителя генерального директора по корпоративной политике.

Фаза-ноль-ноль-фаза



На Казанской ТЭЦ-1 прошел молодежный конкурс «Фаза-ноль-ноль-фаза», приуроченный к профессиональному празднику – Дню энергетика. Две команды, 5 парней и 5 девушек, боролись за звание самых талантливых, умных, спортивных и умелых энергетиков. Такого неподдельного веселья и эмоционального подъема на мероприятии не ожидали сами организаторы соревнований.

В первом конкурсе «Визитка» участники, проявив фантазию и смекалку, смоделировали театрализованное представление с удивительными электрическими спецэффектами, были стихи, песни,

частишки – ребята явно старались удивить и порадовать публику.

Второй традиционный конкурс капитанов выявил знатоков в области энергетики. Третье состязание позволило найти самых темпераментных танцоров: по жребию каждая команда вытянула билет с названием танца и в течение одной паузы конкурсанты, используя подготовленный оргкомитетом реквизит, придумывали танцевальную зарисовку. Мужественные ребята превратились в трогательных маленьких лебедей, а девушки в грациозных героинь Эллады. Зал просто взорвался аплодисментами и кричалками болельщиков.

Следующий конкурс «Собери пазлы» должен был получиться очень спокойным, но сценаристы явно ошиблись: собрать фотографии первых лиц Электрического и Котлотурбинного цеха, представленных в виде набора геометрических фигур, оказалось не так просто и легко.

Всю свою фантазию и кулинарные навыки ребята проявили в аппетитном кулинарном конкурсе, сумев за короткое время из фруктов составить аббревиатуру КТЭЦ-1 – удивлению женской половины зала не было предела. В ходе состязаний ребятам пришлось нарисовать картину, обыграть слово ЭНЕРГЕТИКА, на время выстроиться по росту, цвету волос и даже размеру обуви.

Со всеми конкурсами молодые энергетик справлялись отлично, но в трудной и упорной борьбе первое место заняла команда девушек «Лампочки-зажигалочки». Немного уступив победителям, второе место заняла команда «Простые парни».

Большое спасибо всем участникам конкурса, очаровательным ведущим Юлии Федоровой и Роману Куценко, а также всему оргкомитету за настоящий яркий зажигательный праздник!

Гульнара Шавалеева,
инженер-программист
ОИКТ

Фольклор близок сердцу

Творческий коллектив НЧ ТЭЦ стал победителем городского конкурса.

В Городском дворце творчества детей и молодежи Набережных Челнов состоялся гала-концерт конкурса-презентации патриотической культуры и этики «В единстве наша сила». Календарные праздники, традиции и обряды, яркие национальные костюмы, народные гуляния и танцы – все краски национального колорита Татарстана смогли увидеть зрители концерта. В программе мероприятия были представлены лучшие номера, прошедшие отборочные этапы конкурса, а также состоялось награждение победителей.

Проект «В единстве наша сила» стартовал в октябре 2015 года, в нем приняли участие 16 команд, 328 работников учреждений и предприятий г. Набережные Челны. Командам предстояло показать знания народно-этического творчества, фольклора, народных традиций, календарных праздников и обрядов через музыкальную композицию и презентационный ролик.

Творческий коллектив филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ представил хореографическую композицию «Калфак невесты» в номинации конкурса «Обряды жизненного цикла» и стал победителем.

Поздравляем коллег: Айгуль Минееву – ЭЦ, Наилу Мингазову – ГДО, Наталью Ключину – ЭЦ, Ирину Зимухову – ОППОИС, Гузель Габдрахманову – КЦ, Айгуль Пустовалову – ПТО, Дину Аминову – ТЦ, Миляушу Насипову – ПТО, Лилию Сулиманову – ГДО, Ольгу Сергееву – ПТО, Анну Мирную – ОМТС, Лилию Чигирину – ОУП! С очередной творческой победой, желаем крепкого здоровья и дальнейших успехов! Отдельные слова благодарности выражаем нашим болельщикам – коллегам и ветеранам станции!



Природа в объективе

На Казанской ТЭЦ-1 состоялся конкурс любительских фотографий «Парки Казани». В конкурсе приняли участие 10 наших коллег с более 60 работами.

Конкурс объявили в поддержку программы «Год парков и скверов в Татарстане». Тема конкурса, надо отдать должное участникам, оказалась сложной и непопулярной, участвовать в конкурсе решились далеко не все фотолюбители.

Первое место единогласно присудили бухгалтеру Ирине Филипповой, второе место – инженеру-программисту ОИКТ Рушане Мышевой, на третьем месте начальник смены станции Александр Исаев.

Спасибо участникам фотоконкурса за красивые работы, за яркие кадры и за необычный взгляд на, казалось бы, привычные глазу и примелькавшиеся пейзажи, улицы и скверы нашего города.



Сияем по-особенному ярко

НЧ ТЭЦ стала победителем городского конкурса на лучшее новогоднее оформление.

13 января на праздновании старого Нового года, которое состоялось на площади Азатлык, наградили победителей городского конкурса «Лучшее новогоднее оформление города Набережные Челны».

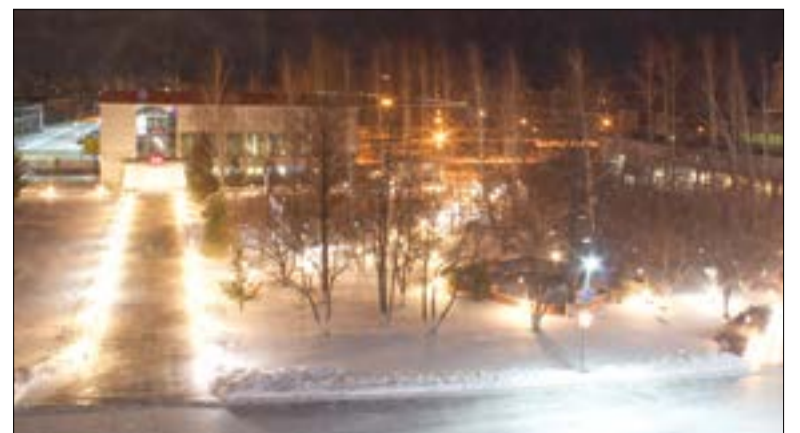
НЧТЭЦ была признана победителем в номинации «Лучшее

новогоднее оформление территории организации» (промышленные предприятия).

Вручая победителям дипломы и денежные сертификаты, руководитель исполкома Ринат Абдуллин поблагодарил коллективы организаций и предприятий за красочное новогоднее убранство города.

От имени руководства станции поздравляем коллектив с этой победой, благодарим за кропотливый труд и творческую инициативу.

Пусть 2016 год принесёт новые успехи, подарит новые блестящие идеи, которые мы сможем воплотить в жизнь!



НАША ЭНЕРГИЯ

№1 (194)
Январь 2016

Тираж 1000 экземпляров
http://www.tatgencom.ru

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Елена Самохина
Редколлегия: Нина Агаева, Светлана Банникова,
Анатолий Кошелев
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20; факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 21.01.2016 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале АО «Татмедиа» «ПИК «Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 9335.