



Поделиться теплом

В Казанских тепловых сетях отпраздновали 60-летие предприятия.

В филиале ОАО «Генерирующая компания» Казанские тепловые сети состоялись праздничные мероприятия, приуроченные к 60-летию предприятия. В один из юбилейных дней на предприятии чествовали ветеранов, а позже в актовом зале административного здания КТС собрались коллеги и партнеры.

Об истории Казанских тепловых сетей, о становлении предприятия, о героическом труде нескольких поколений работников, обеспечивающих столицу Татарстана самым необходимым – теплом и горячей водой, гостям торжеств напомнил видеофильм.

Достаточно сказать, что предприятие было образовано 26 марта 1956 года приказом министра

энергетики и электрификации СССР на базе цеха внешних сетей Авиастроительного завода. С тех пор оно прошло огромный путь, связанный с развитием, модернизацией и реформированием отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев поблагодарил всех, кто принял приглашение к участию в праздновании, а это представители местных органов власти, управляющих компаний, отраслевого комитета столицы республики, ветераны, работники предприятия...

Мы сегодня можем гордиться тем фактом, что казанцы практически не замечают нашей работы – мы вовремя, без срывов, начинаем

подавать тепло и обеспечиваем комфорт в квартирах и учреждениях на протяжении всего отопительного периода, сказал Раузил Хазиев. Наша работа незаметна для потребителей – и это лучшая ее оценка. Только сами работники тепловых сетей знают, каким трудом достигаются спокойствие и благополучие. Но сегодня важно не только оказать качественную своевременную услугу, продолжил генеральный директор, сегодня от работников филиала требуется продать свою услугу и получить за нее деньги.

Раузил Хазиев обратился со словами благодарности за нелегкий труд к ветеранам предприятия.

(Окончание на стр. 6)



ОАО «Генерирующая компания» – благотворитель 2015 года



ОАО «Генерирующая компания» удостоено звания победителя Республиканского конкурса «Благотворитель 2015 года». Диплом победителя генеральному директору ОАО «Генерирующая компания» Раузилу Хазиеву вручил Президент Республики Татарстан, председатель республиканского совета по благотворительной деятельности Рустам Минниханов.

Церемония награждения состоялась 14 апреля в ТРК «Корстон» при участии представителей крупных предприятий и частных лиц, играющих заметную роль в осуществлении благотворительной деятельности на территории республики.

Вручая дипломы, Рустам Минниханов поблагодарил победителей за неравнодушие и призвал продолжать добрую традицию, и в

дальнейшем участвуя в социальных проектах.

Традиционно ОАО «Генерирующая компания» придерживается активной социальной позиции, благотворительные дела всегда находят поддержку энергетиков. ОАО «Генерирующая компания» на протяжении многих лет оказывает шефскую помощь Мензелинской школе-интернату для детей-сирот и детей с ограниченными возможностями. Энергетики занимаются вопросами материально-технического обеспечения, вносят посильный вклад в воспитание подрастающего поколения, решая совместно с администрацией школы-интерната и Попечительским советом вопросы всестороннего развития детей.

Также сотрудники ОАО «Генерирующая компания» вкладывают в

благие дела личные средства. Так, они присоединились к акции по сбору новогодних подарков для детей юго-восточных районов Донецкой и Луганской областей Украины, где дети нуждаются в теплой одежде, предметах личной гигиены, постельных принадлежностях. Акции по сбору средств для больных малышей вызывают живой отклик у энергетиков и позволяют регулярно собирать весомые суммы.

Напомним, что конкурс учрежден в 2007 году решением Республиканского совета по вопросам благотворительной деятельности. За этот период участниками конкурса стали 1700 предприятий, организаций и благотворительных фондов республики, собрано пожертвований на сумму 23 млрд. рублей.

Минус негативное воздействие

На Казанской ТЭЦ-1 состоялась совещание по вопросам экологии в рамках системы экологического менеджмента и анализ работы филиала ОАО «Генерирующая компания» Казанская ТЭЦ-1 по итогам 2015 года.

Проведение мероприятия направлено на повышение эффективности организации и осуществления природоохранной деятельности филиала, повышения ответственности каждого работника за состояние окружающей среды, активизация внедрения рационализаторских предложений в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также необходимость расширения и открытости экологической информации.

В ходе совещания были освещены основные понятия системы экологического менеджмента, внутреннего аудита, проанализированы результаты работы по итогам природоохранной деятельности за 2015 год и рассмотрены основные цели и задачи на предстоящий год.

По итогам ежегодного конкурса, проводимого ОАО «Генерирующая компания» между филиалами, Казанская ТЭЦ-1 заняла 1-е место «За



лучшее состояние благоустроенной территории» и 5-е место «За лучшую организацию и осуществление природоохранной деятельности». Несомненно, природоохранная дея-

тельность на Казанской ТЭЦ-1 основывается на работе станции в целом. 2015 год – это итоговый год экологической программы, целевых и плановых показателей за

2013–2015 гг. Для достижения поставленных экологических целей и задач была разработана экологическая Программа, в которой применяется количественная оценка

целевых и плановых показателей, определены средства достижения, сроки исполнения и ответственные исполнители мероприятий. Данная программа направлена на достижение целевых и плановых экологических показателей станции, дальнейшее снижение негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов.

Проведенный анализ выполнения мероприятий по достижению установленных в Экологической политике филиала в области охраны окружающей среды целей и задач показал, что достигнуты все установленные целевые и плановые экологические показатели.

Завершая совещание, руководство станции призвало каждого сотрудника Казанской первой помощи, содействовать, активно участвовать в природоохранных мероприятиях станции и, тем самым, повышать уровень нашей экологической безопасности.

Лейсан Сорокина,
инженер ООС филиала
ОАО «Генерирующая компания»
Казанская ТЭЦ-1

От природы ответственная

Генерирующая компания утвердила экологическую программу на новый период.



обращению с отходами, совершенствованию системы управления, мониторинга и нормирования качества окружающей среды, экологическому обучению, направленные на улучшение состояния окружающей среды, экономии природных ресурсов и повышение экологической безопасности производства.

Финансирование мероприятий программы планируется за счет средств бюджета общества. Объем затрат на реализацию программы составляет 252,4 миллиона рублей.

Реализация программы предполагает уменьшение выбросов загрязняющих веществ на 252,7 тонн; уменьшение сбросов загрязняющих веществ на 214,5 тонн; сокращение нагрузки на окружающую среду за счет исключения размещения в ней 92,7 тыс. тонн отходов; сокращение водопотребления на 546,8 тыс. кубометров; экономии 22,4 тыс. т.т. энергоресурсов; сокращение расхода серной кислоты на 51,9 тонн; сокращение расхода едкого натра на 75,7 тонн; сокращение расхода извести на 25,2 тонн; исключение деградации 88,1 га земель.

Ожидаемый экономический эффект от реализации программы – 87,7 миллиона рублей. Ожидаемый предотвращенный экологический ущерб – 179,3 миллиона рублей.

целевых и плановых экологических показателей, дальнейшее снижение негативного воздействия объектов экологической программы, разработанных на периоды 2007–2009 гг., 2010–2012 гг., 2013–2015 гг. и предназначена для реализации экологической политики общества. Программа направлена на достижение

Основными разделами программы являются мероприятия по охране атмосферного воздуха, охране водных ресурсов, по охране почв и



Весенний средник

Сотрудники Казанской ТЭЦ-1 вышли на уборку территории.

С наступлением первых теплых весенних дней коллектив Казанской ТЭЦ-1 принялся за генеральную уборку территории станции, а также на улицах и площадках, примыкающих к предприятию.

С энтузиазмом работники станции сменили кабинетную рутину на активный физический труд под теплыми лучами апрельского солнца. Самые молодые и веселые ребята исполнили ритуальный танец с лопатами «Поклонение богу весенней чистоты».

Благодаря слаженной организации средника, четкой разметке убираемой территории, оснащению хозяйственным инвентарем, а главное, благодаря массовому участию всего коллектива второй дом энергетиков засиял чистотой и свежей побелкой на бордюрах и деревьях.



«Энергия слова» собирает лучшие «перья»

В Управлении ОАО «Генерирующая компания» подвели итоги и наградили победителей журналистского конкурса «Энергия слова» за 2015 год.

Ставший традиционным конкурс призван актуализировать проблематику развития энергетической отрасли, привлечь внимание СМИ к освещению деятельности компании и к проводимой ею социальной политике, способствовать росту профессиональных стандартов в сфере деловой и общественно-политической журналистики.

После торжественного награждения генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев ответил на вопросы журналистов. Обращаясь к финалистам конкурса, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» Раузил Хазиев подчеркнул важность прямого и открытого диалога между бизнесом и средствами массовой информации, исключающего недопонимание сущности процессов, происходящих в компании и, в целом, в энергетической отрасли.

Несмотря на ряд неблагоприятных макроэкономических факторов, ОАО «Генерирующая компания» продолжает взятый курс на тотальную модернизацию основных мощностей. Так, завершаются предпроектные работы, связанные со строительством энергоблока ПГУ-230 МВт на Казанской ТЭЦ-1. К середине мая будут известны победители тендеров на выполнение функций генподрядчика. В начале апреля будет завершена полная комплектация основного оборудования по проекту. Ввод нового энергоблока должен состояться через два года. Напомним, что первый камень в основание энергоблока заложен в декабре 2015 года, проект реализуется по программе ДПМ (обеспечение возврата инвестиций).

Ранее, в декабре 2014 года, запущен энергоблок ПГУ-220 МВт на Казанской ТЭЦ-2 (также по программе ДПМ). Экономический эффект от вывода на рынок новых мощностей компания уже ощутила: по итогам первых месяцев 2016 года выработка конкурентной по цене на оптовом рынке электроэнергии выросла на 15%.

По словам главы компании, идет поиск партнеров для реализации других проектов модернизации, в первую очередь, Заинской ГРЭС.

В перспективе продолжение проектов, направленных на снижение энергоёмкости теплового хозяйства в городах присутствия ОАО «Генерирующая компания», а также обновление тепловых сетей.

ОТ и СИЗ: комплексный подход

На Заинской ГРЭС в рамках месячника по охране труда в Республике Татарстан состоялся семинар Координационного совета по охране труда Заинского муниципального района. Семинар посвятили охране труда и технике безопасности на предприятиях.

Открыл семинар директор Заинской ГРЭС Сергей Токмачев. Программу семинара представил руководитель исполкома Заинского муниципального района Ильнар Хафизов. О состоянии охраны труда в Заинске доложил заместитель руководителя исполкома по инфраструктурному развитию – председатель Координационного совета Николай Нифатов. С докладом об основных аспектах работы Государственной инспекции труда выступил начальник отдела Государственной инспекции труда РТ в Альметьевске Фидайль Хаернасов. Начальник отдела государственного регулирования охраны труда Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ Алла Курзенева рассказала о состоянии охраны и условий труда в республике и о роли Координационных советов по охране труда муниципальных образований. Презентацию на тему «Охрана труда и техника безопасности на Заинской ГРЭС» представил старший инспектор по ОТ и ТБ ОПК, член Координационного совета по охране труда Заинского муниципального района Олег Фокин.

В заключении семинара представитель компании «Восток-Сервис-Казань» довела до присутствующих информацию по правильному применению и использованию СИЗ. Также во время проведения семинара в фойе СК-2 работала передвижная выставка компании «Восток-Сервис-Казань», представляющая образцы специальной одежды, специальной обуви, защитных кремов и других СИЗ.

В семинаре приняли участие более 70 представителей предприятий Заинска и Заинского муниципального района.

ОПК



Новая сфера деятельности – новые праздники

В филиале ИЦ «Энергопрогресс» в Нижнекамске состоялась торжественная награждение сотрудников в связи с профессиональным праздником – Днем работника ЖКХ.

Праздник, традиционно празднуемый в третье воскресенье марта, отмечается в Инженерном центре впервые. Новое направление деятельности предприятия – техническое обслуживание узлов учета расхода теплоносителей и погодного регулирования потребления тепловой энергии в жилых домах – берет начало с мая 2015 года. С этой целью в Нижнекамске был создан филиал, численность сотрудников которого на сегодняшний день превышает 50 человек.

В ходе собрания директор филиала Марс Арсланов подвел итоги работы за ушедший год. За это время специалистами Инженерного центра был полностью восстановлен приборный парк города, все приборы были поставлены на коммерческий учет. В настоящее время на обслуживании находится 708 жилых домов, 2860 узлов учёта и более 10 тысяч приборов и средств измерений.

С начала текущего года в Нижнекамске также были восстановлены приборы автоматического погодного регулирования более чем в 130 многоквартирных домах. В ближайшей перспективе – диспетчеризация узлов учета тепловой энергии. Дистанционный съём и передача показаний позволит повысить производительность и эффективность работы, что, в свою очередь, обеспечит уют и комфорт горожан.

Марс Хаметович выразил сотрудникам благодарность за проделанную работу и пожелал им дальнейших успехов. Лучшие по итогам года специалисты были награждены Почетными грамотами и денежными премиями.



В идеальной форме

Продолжаются работы по обновлению основного оборудования Нижнекамской ГЭС.

На прошлой неделе после окончания расширенного капитального ремонта на комплексное 72 часовое опробование был включен в сеть гидроагрегат №11 Нижнекамской ГЭС. Участие в комплексном опробовании принял главный конструктор гидрогенераторов завода ОАО «Силловые машины» Виктор Новожилов.

Совместно с проведением капитального ремонта была выполнена модернизация статора, остова ротора, а также направляющего аппарата гидрогенератора №11. Необходимость модернизации статора ГА-11 была продиктована недопустимым вибрационным состоянием гидрогенератора во всех режимах работы. Замена статора генератора стывковой конструкции на бесстычковую должна исключить тепловые

деформации сердечника при его нагреве, сохранение концентричности формы и, как следствие, улучшение физических параметров генератора. Аналогичная работа по модернизации статора была выполнена при капитальном ремонте на гидроагрегате №12 в 2013–2014 годах.

Для улучшения формы ротора и увеличения жесткости обода вперевые на роторе увеличено количество спиц до 12 штук. Также большой объем работ был выполнен по модернизации направляющего аппарата и нижнего подшипникового узла.

Изготовление статора проводилось на ОАО «Силловые машины» (Санкт-Петербург). Все работы по сборке, монтажу, наладке, испытаниям проводились под непосредственным надзором со стороны шеф-

инженера ОАО «Силловые машины». Новый статор, как отмечают технические специалисты, позволит добиться повышения жесткости конструкции, форма статора стала практически идеальной, предельно высокие уровни вибрации по всем узлам находятся в допустимых пределах.

Необходимо отметить всех, кто внес свой вклад в достижение поставленной задачи: специалисты ОАО «Силловые машины», изготовившие оборудование, специалисты ООО «Волга-СГЭМ» – Камспецэнерго, которые выполнили сборку и монтаж статора и ротора, персонал Нижнекамской ГЭС, принявший участие в наладке, испытаниях и приемке оборудования.



Творим, выдумываем, пробуем...

ОАО «Генерирующая компания» завоевало второе место среди предприятий Татарстана по уровню изобретательской и рационализаторской работы.



По итогам республиканского конкурса на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений РТ за 2015 год ОАО «Генерирующая компания» заняло 2-е место и награждено дипломом Республиканского совета Общества изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан.

Также по результатам работы в 2015 году знаком «Отличник изобретательства и рационализации» награждены начальник котлоутробинного цеха филиала Казанская ТЭЦ-1 Роман Евгеньевич Безруков и инженер релейной защиты филиала Нижнекамская ГЭС Пётр Александрович Зубков.



ЛЮДИ И ВРЕМЯ. К 85-ЛЕТИЮ ТАТЭНЕРГО

Есть такая профессия



Еще почти что дети...

«Вчера долго пересматривал архивные фото, – говорит Сергей Михайлович. – Фотографии сохранили для нас молодые лица наших отцов и их товарищей. Нашелся и коллективный снимок работников Казанской Второй от 22 декабря 1969 года. Под фото рукой отца приписано: 25 лет работы на ТЭЦ».

Если отнять от 1969 и двадцать пять, то получается 1944 – это военные годы, когда молодые совсем еще люди, зачастую несовершеннолетние, приходили на станцию и работали наравне, а то и вместо взрослых опытных специалистов.

«Многие, кого я помню, Фомин Юрий Петрович, например, пришли на станцию 15-16 летними, продолжал Сергей Михайлович. – Мой отец родился в ноябре 1927 года, в сентябре родился Сысоев Александр Петрович, они вместе все учились. У нас в Казани на Горьковского, теперь это улица Фунса, было 4-е училище, где готовили энергетиков. Война началась, им было по 14, и они поступили в это училище. Отец учился в группе турбинистов, там его друзья учились, и в группе котельщиков сосед его был – Макаров Николай... Но им не довелось, как положено, провести 2-3 года в ремесленном училище. По мере того, как забирали на фронт работников ТЭЦ, мальчишки шли подменять старших на станции. Кто-то стал работать в конце 1943-го, а мой отец – в марте 1944 года.

Казанская ТЭЦ-2 осталась для меня навсегда как любимая родная семья. Труженики. И ТЭЦ-1, и ТЭЦ-2, и Уруссинская ГРЭС – это станции, которые работали на нашу Победу. По рассказам отца и его друзей, они пятнадцатилетними (когда война закончилась, им еще 18 и не было) работали по 12 часов без выходных. Сегодня с 7 утра до 7 вечера, завтра

с 7 вечера до 7 утра. Если сменщик заболел, работаешь сутки... Первый выходной 9 мая 1945 года объявили.

Знаете, что обидно? Помню, к одному из предыдущих юбилеев Победы в казанском вкладыше «Комсомольской правды» была представлена карта республики, на которой отметили предприятия, работавшие на Победу. И я не увидел там ни одного энергетического предприятия! Между тем ни одно военное производство не выпустило бы продукцию без электроэнергии и пара. Ни один самолет Пе-2 не взлетел бы без Казанской ТЭЦ-2! Вклад энергетиков в нашу Победу нигде специально не освещался, никем не оценен.

Между тем это станции-бойцы, станции-воины, на которых ковалась наша Победа. Я из того поколения, на которое помнит об этом по рассказам зам отцов... Сегодняшние студенты зачастую понятия не имеют о тех событиях».

По стопам

«Папа в 1944-м пришел на станцию, а в 1945-м туда устроился Леонид Бахнов, младший брат моей мамы. Рассказывал мне: пришел начальник цеха Чиликин, говорит, ну что, там Миша Маргулис есть, походи котельщика, иди к нему, он тебя учить будет. Вместе работали, вместе домой возвращались со смены... Оказалось, что у Леонида старшая сестра есть, Татьяна... Так отец и мать познакомились, выходит, благодаря турбинному цеху ТЭЦ-2 я и появился на свет», – смеется Сергей Михайлович.

Суровый военный, а потом и послевоенный быт диктовал молодым людям серьезное отношение к жизни, раннюю тягу к самостоятельности и чувство ответственности.

«Когда в детстве к нам приходили гости, всегда все разговоры были

Сергей Михайлович Маргулис посвятил энергетике всю сознательную жизнь. Переняв эстафету у отца-энергетика, который наряду с ровесниками-мальчишками в годы войны заменил на станции ушедших на фронт старших, Сергей Михайлович почти два десятка лет руководил производством в качестве главного инженера на той же, «отцовской» Казанской ТЭЦ-2. Сегодня он заведует кафедрой «Электрические станции» имени В.К. Шибанова в alma mater – Казанском государственном энергоуниверситете, отдаст накопленные знания молодой поросли будущих профессионалов. Какими они будут, нынешние двадцатилетние? Смогут ли сохранить то главное, что определяло отношение к профессии их предшественников, которые, несмотря на войны, кризисы и прочие приводящие обстоятельства изо дня в день, из года в год делали такое трудное, но такое важное для страны дело – создавали электроэнергию и тепло. Существует ли она и поныне – преемственность поколений?

про работу, про ТЭЦ, – вспоминает Сергей Михайлович. – Не сказать, что никаких других устремлений у меня не было, одно время мечтал окончить пединститут или университет и стать учителем математики. У нас в роду было много учителей. Мама всю жизнь учительницей начальных классов проработала. Но отец уговорил меня пойти по его стопам. И я решил – только в энергетике!

Когда я в 1969 году школу закончил, открылся казанский филиал Московского энергетического института. Нет, первый набор был в 1968-м, но они уехали заканчивать учебу в Москву. А у нас был первый казанский выпуск – в 1975-м.

По распределению я пошел работать на ТЭЦ-1. Десять лет там проработал, и машинистом турбин, и начальником смены котлотурбинного цеха, и замначальника цеха и замначальника ПТО, и в ремонтном цехе, и в ЦЦП – прошел все».

Сергей Михайлович не может без улыбки рассказывать о начале своей трудовой биографии: «Помню хорошо свой первый рабочий день на ТЭЦ-1, он выпал на 1 апреля 1975 года. За несколько дней до этого у меня приняли документы, назначили машинистом-обходчиком турбин – еще на старой очереди, где 1-я, 2-я, 3-я и 4-я турбины работали, немецкие, английская и наша, ленинградская. Мой первый наставник Дмитрий Усов пришел на станцию с фронта и так всю жизнь проработал на ТЭЦ-1. Был начальником смены, а на пенсии перешел в обходчики. Я же не знал, что обходчиков не хватает, они более года не уходили в отпуска. А мне начальник цеха Смалков говорит, давай, быстро обходчиком дублируйся, потом мы тебя машинистом переведем. Прихожу я к моему наставнику, а он постарше моего отца будет. Вот

сели мы с ним за стол, он и говорит: сегодня мы много изучать не будем, сегодня мы изучим две вещи – главный прибор и главный насос. А смена тогда была с 7.00 до 15.00, потом пересменок. С утра у меня был инструктаж, так что пришел я к нему часов в 10. Походили мы с ним по цеху, он мне там показал что-то, пообедали... Потом он мне говорит: а теперь подними глаза, посмотри на главный прибор. Я поднял глаза – там часы. Видишь, время полвторого, мы сейчас пойдем запускать главный насос. И повел к насосам горячей воды в душевые для помывки рабочих. Вот, говорит, наша задача в полвторого запускать насос, а в шесть останавливать, чтобы он зря не работал. Так, я освоил в первый рабочий день важнейшие вещи. Потом, правда, практика показала, что уходить с работы в соответствии с показаниями главного прибора не всегда удается». Действительно, по мере продвижения по карьерной лестнице такая возможность представлялась все реже и реже...

...В 1985 году Сергея Маргулиса пригласили начальником турбинного цеха на ТЭЦ-2. На других станциях был единый котлотурбинный цех, а на ТЭЦ-2 по старой схеме турбинный и котельный цеха были разделены, поскольку станция была пылеугольная. В 1988 году назначили сначала и. о. главного инженера, потом и главным инженером. Так, в этой должности Сергей Михайлович и проработал с августа 1988-го по сентябрь 2006-го.

Наш трудовой (и не только трудовой) путь во многом определяется тем, каких людей мы встретим на старте. Сергей Михайлович с пиететом вспоминает всех своих учителей в профессии и в жизни, которые позволили ему стать тем, кто он есть теперь.

«С благодарностью вспоминаю своих первых наставников на Казанской ТЭЦ-1, машинистов и старших машинистов турбин Василия Богданова и Игоря Веселова, начальника смены Хайдара Замальдинова (впоследствии ставшего заместителем главного инженера Казанской ТЭЦ-1).

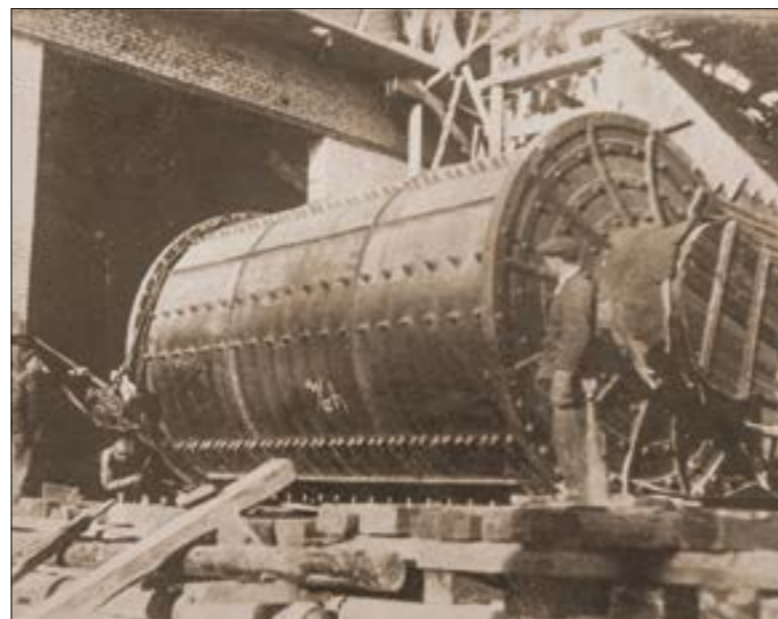
Были учителя с большой буквы в жизни и в профессии, я многому научился у этих людей. Отец мой, в первую очередь... Как-то Александр Петрович Сысоев сказал: «Я завидую Мишке, что у него такой сын!» Надеюсь, отец мной гордился, что не мешало ему строго и пристрастно судить обо всем, что бы я ни делал, и о моих достижениях, и об ошибках.

...Иногда встречаю Галиева Ильфата Габдрахмановича, директора ТЭЦ-1, моего учителя. С благодарностью вспоминаю Михаила Никитича Уварова, главного инженера ТЭЦ-1... Юрий Гаязович Назмеев, ректор нашего энергетического института. Валерий Макарович Полтавец, с которым посчастливилось вместе поработать... Георгий Михайлович Лукин как турбинист много мне дал в профессии...», – продолжает перечислять Сергей Михайлович.

Найти слабое звено

Примечательно, что все превратности той эпохи, в которую Сергею Михайловичу пришлось руководить производством на крупном энергообъекте, сквозь годы будто предвидел его отец, однажды сказавший жене, пенявшей на вроде бы притормозившую карьеру сына: «Ты запомни одно, сейчас социализм, не будет социализма, будет, допустим, коммунизм, не будет коммунизма, будет капитализм, а энергетика будет всегда». Вот так меня отец учил, смеется Сергей Михайлович.

А тогда, в 80-90-е, было не до смеха. «Работалось нам не очень легко, оборудование было сильно изношено, – рассказывает Сергей Михайлович. – Но нам дали газ, второй газопровод со стороны Оргсинтеза подвели, стало намного легче: уголь мы стали в основном только зимой использовать. Конечно, зачастую в нашей жизни так бывает, что мы героически преодолеваем то, что сами натворили, и энергетика в этом правиле не исключение. Да, мы честно исполняли свои должностные обязанности, но, может, и мы были в чем-то виноваты, раз что-то шло не так. Помню, зимой в сорокаградусный мороз с утра обойдешь цеха и на душе тяжело. Страшно не оттого, что мороз сильный, а оттого, что длительный. В это время на пределе работает все существующее оборудование. Можно один день пережить, два, а дальше... Проходит неделя. И ты понимаешь, что в какой-то момент все равно что-то может не выдержать.



Даже мелкий насос имеет значение в схеме. Что станет слабым звеном? Трансформатор? Выключатель? Изолятор треснет? Постоянно находишься в напряжении и постоянно проигрываешь возможные ситуации в голове. А тут неделя прошла, ничего страшного не случилось, и за окном уже только 15 градусов... Вот это праздник! Но когда случалось, то случалось все сразу: и сетевые трубопроводы в подвале лопались – зачастую в нашей жизни так бывает, последствия которых нам было бы сложно предвидеть, километры кабеля лопались. Все работали не покладая рук, промышленные предприятия помогали.

Начался период экономического спада и хаоса 90-х, но, как бы трудно не было, на станции делалось все возможное, чтобы сохранить надежную систему. «Мы и паропроводы меняли, обновляли поверхность нагрева, заменили 8-й, 11-й и 12-й котлы, при нем начали еще и 7-й котел, – вспоминает Сергей Михайлович. – В 90-е годы было очень сложно, были неплатежи, отсутствие средств. Я с благодарностью вспоминаю главного инженера Татэнерго Юрия Владимировича Щелюкова, который подругил нас, главных инженеров электростанций. А потом мы сказали: а чего только нас собирать, давайте в праздники даже семьями. Из главных инженеров называли Хатыпа Фатыховича Миникаева, Валерия Гурьянова – общаемся, поддерживаем отношения и сегодня. Минеев Василий Яковлевич – он у нас бесшумный староста среди главных инженеров, хотел было сложить полномочия, но кто ж ему даст? До сих пор с нами из того поколения сетевиков

Белявский Владимир Петрович и Булыгин Вячеслав Андреевич, который начинал на Казанской ТЭЦ-2 и вырос до начальника электроцеха, потом ушел в сети. Чувство локтя товарищей ни один раз выручало в трудную минуту.

Возвращение в Пенаты

Сергей Михайлович преподает в энергоуниверситете вот уже второй год, до этого восемь лет работал в Москве. Сначала во ВНИПИэнергопроме заместителем главного инженера по проектированию объектов генерации, потом долго работал в инженерном центре ЕЭС главным инженером департамента энергетического строительства, а последние два года – в инженерном центре газотурбинных технологий техническим директором. Ему привелось участвовать в строительстве нескольких энергетических объектов, среди них олимпийский объект ТЭС «Джубга».

«Весь предыдущий опыт работы на производстве начальником цеха, главным инженером помог мне быстрее освоиться на новом поприще, – уверен Сергей Михайлович. – Работая на ТЭЦ-2, я участвовал в строительстве, расширении станции, реконструкции, на разных стадиях взаимодействия с проектными, монтажными, наладочными и ремонтными организациями. Попав сначала в проектную организацию, а затем в инженерный центр, выступавший в качестве генподрядчика, я должен был взаимодействовать с субподрядчиками: проектными, монтажными, наладочными организациями, что было мне хорошо знакомо. И с заказчиками, для которых мы строили, тоже было легко найти общий язык».

Возвращение в alma mater стало новой страницей в жизни потомственного энергетика. «Волею судьбы я оказался здесь, в университете. Родной вуз, мне здесь всегда очень нравилось: все кипит, меняется,



строится, нет застоя, постоянное движение. Хочется, чтобы и молодая поросль энергетиков была такой же жадной до знаний, целеустремленной, – говорит Сергей Михайлович. – Генерирующая компания пошла нам навстречу и подписала в прошлом году договор с университетом. В соответствии с договором наша кафедра электрических станций стала базовой для Генерирующей компании. На КТЭЦ-2 выпускные курсы нашей кафедры занимают каждый четверг, у них лекции и практика. Им показывают все: и новый энергоблок, и старые цеха, и ОРУ, и химцех. Например, на ТЭЦ-2 главный инженер департамента энергетического строительства, а последние два года – в инженерном центре газотурбинных технологий техническим директором. Ему привелось участвовать в строительстве нескольких энергетических объектов, среди них олимпийский объект ТЭС «Джубга».

«Весь предыдущий опыт работы на производстве начальником цеха, главным инженером помог мне быстрее освоиться на новом поприще, – уверен Сергей Михайлович. – Работая на ТЭЦ-2, я участвовал в строительстве, расширении станции, реконструкции, на разных стадиях взаимодействия с проектными, монтажными, наладочными и ремонтными организациями. Попав сначала в проектную организацию, а затем в инженерный центр, выступавший в качестве генподрядчика, я должен был взаимодействовать с субподрядчиками: проектными, монтажными, наладочными организациями, что было мне хорошо знакомо. И с заказчиками, для которых мы строили, тоже было легко найти общий язык».

Возвращение в alma mater стало новой страницей в жизни потомственного энергетика. «Волею судьбы я оказался здесь, в университете. Родной вуз, мне здесь всегда очень нравилось: все кипит, меняется,

строится, нет застоя, постоянное движение. Хочется, чтобы и молодая поросль энергетиков была такой же жадной до знаний, целеустремленной, – говорит Сергей Михайлович. – Генерирующая компания пошла нам навстречу и подписала в прошлом году договор с университетом. В соответствии с договором наша кафедра электрических станций стала базовой для Генерирующей компании. На КТЭЦ-2 выпускные курсы нашей кафедры занимают каждый четверг, у них лекции и практика. Им показывают все: и новый энергоблок, и старые цеха, и ОРУ, и химцех. Например, на ТЭЦ-2 главный инженер департамента энергетического строительства, а последние два года – в инженерном центре газотурбинных технологий техническим директором. Ему привелось участвовать в строительстве нескольких энергетических объектов, среди них олимпийский объект ТЭС «Джубга».

«Весь предыдущий опыт работы на производстве начальником цеха, главным инженером помог мне быстрее освоиться на новом поприще, – уверен Сергей Михайлович. – Работая на ТЭЦ-2, я участвовал в строительстве, расширении станции, реконструкции, на разных стадиях взаимодействия с проектными, монтажными, наладочными и ремонтными организациями. Попав сначала в проектную организацию, а затем в инженерный центр, выступавший в качестве генподрядчика, я должен был взаимодействовать с субподрядчиками: проектными, монтажными, наладочными организациями, что было мне хорошо знакомо. И с заказчиками, для которых мы строили, тоже было легко найти общий язык».

Возвращение в alma mater стало новой страницей в жизни потомственного энергетика. «Волею судьбы я оказался здесь, в университете. Родной вуз, мне здесь всегда очень нравилось: все кипит, меняется,

руководители практики, им деньги к зарплате добавляли. Сейчас средств на это нет, так что связь вуза с производством очень незначительная».

Вспомнить все

Иногда обратиться к положительному опыту прошлого не грех. На той же практике много было разного, и поучительного, и смешного: «Мы после первого курса в Казанские тепловые сети попали. Среди нас, кстати, были Александр Васильевич Чадаев, Хатып Фатыхович Миникаев, тогда, конечно, их по отчеству никто не называл... Нам не давали ответственных поручений, например, поручали трубы очищать, но мы видели, как производственный процесс устроен, как трубы проходят, как сварка производится, да много еще чего... Однажды даже смешной случай был: мы утром вчетвером приходим, нам дают топоры, пилы, подписанный наряд. Отвезли нас на улицу Гагарина, до сих пор помню этот дом во дворе. Выходит мастер, показывает: это надо спилить! Деревья в палисаднике прямо на теплотрассе, такого быть не должно. Но скандал был неизбежен, поэтому уничтожение деревьев поручили нам. Ну, нам сказали до обеда спилить, вот мы и пилим... Жильцы милицию вызвали, нас чуть не забрали, мастер вырубил...

На следующий год мы были на ремонтной практике, попали на КТЭЦ-2, на девятую турбину, на капитальный ремонт. Я до сих пор помню, как ее вскрывали, как вынимали ротор, мы чистили лопатки, шкурлили, чистили уплотнения... Пришли на третий курс, нам начали турбины читать, а мы все уже видели, знаем, более осмысленно теоретический материал воспринимаем. Другие студенты в Заинск ездили, в Набережные Челны, там практиковались, у них тоже появился, пусть маленький, но производственный опыт...

Потом я был на эксплуатационной практике, нас прикрепили к начальнику смены, он нас опекал, рассказывал, как что устроено. Изучали инструкцию. Когда на ночь пуск назначался, он нас предупреждал заранее. Вот мы прикорнем где-нибудь на телогреечке, он нас будит: идите, сейчас пускать будем. Мы стоим в сторонке, а нам показывают, как турбину толкают, как пар поступает, как ведут себя клапана... Вообще, к молодым специалистам, к практикантам на станциях относились доброжелательно, никакого предубеждения, знаем, более осмысленно теоретический материал воспринимаем. Другие студенты в Заинск ездили, в Набережные Челны, там практиковались, у них тоже появился, пусть маленький, но производственный опыт...

Сегодня же зачастую довелось формализованный подход. Думаю, для будущего специалиста важно не просто изучить предмет и профессиональный инструментарий. Крайне важно попасть в профессиональную среду, «попасть» в ней, впитать сформировавшиеся там установки, отношение к труду, к коллегам. Это та самая преемственность поколений, по поводу нарушения которой мы так часто сетуем.

Считаю, мне в этом смысле очень повезло, что помогло и с личностным становлением, и с профессиональным самоопределением. Я как будто бы всегда знал, что энергетика – особая порода людей, рядовой сотрудник это или большой начальник. Каждому присуще особенное чувство ответственности и понимание того, что за ним стоит город, которому нужны свет и тепло. И, главное, я понял, что мое место – среди них. Это счастье».



Поделиться теплом

(Начало на стр. 1)

Глава компании отметил, что значимость предприятия с годами только увеличивается: с периода подготовки к 1000-летию Казани бурно развивается инфраструктура города, которой требуется все больше коммунальных услуг. Главное для предприятия – это его потребители и на КТС об этом всегда помнят, подчеркнул Раузил Хазиев. У компании серьезные планы: «КТС – крупнейшее теплосетевое предприятие, более 1000 км сетей, и мы будем его развивать! Будущее – за индивидуальными тепловыми пунктами. К сегодняшнему дню введено 269 ИТП и эта программа модернизации теплосетевой хозяйства будет продолжена».

Председатель Комитета жилищно-коммунального хозяйства исполкома Казани Искандер Гиниятуллин зачитал текст памятного поздравительного адреса от мэра Казани Ильсура Метшина. Он также добавил, что совместно с КТС исполкому удаётся решать большое число возникающих проблем, а реализуемые совместно проекты делают жизнь казанцев более комфортной. Поздравил коллектив и глава администрации Кировского и Московского районов Казани Дамир Фаттахов. Он также указал на важность реализации проекта перевода многоквартирных домов с центральных тепловых пунктов на индивидуальные. Первый этап программы был успешно реализован ОАО «Генерирующая компания», подчеркнул чиновник.

Ректор Казанского государственного энергетического университета Эдвард Абдуллазнов передал поздравления от имени преподавательского состава и студенчества вуза. Он отметил, что вопрос подготовки кадров по-прежнему остается важнейшим для развития компании и выразил уверенность, что база энергоуниверситета сможет удовлетворять всем требованиям предприятия.

Заместитель председателя Совета ветеранов ОАО «Генерирующая компания» Анатолий Кошелев пере-



дал поздравления собравшимся от всех ветеранов-энергетиков: «Нас с вами 3459 человек, это уважаемая часть компании. Ветераны – это те, о ком мы заботимся, ни один не позабыт, не заброшен! Его мысль получила продолжение в выступлениях председателя первичной профсоюзной организации КТС Адилжона Кулиева и заместителя председателя ветеранской организации предприятия Рафаэля Хайруллина. Тепло и неформально поздра-

вил ветеранов с памятной датой директор Казанских тепловых сетей Рим Галиахметов. Рассказывая о последних реализованных проектах, он отметил, что большинство из них стали возможны благодаря присоединению к «Генерирующей компании». Чтобы создать успешный коллектив важна преемственность поколений – это мысль звучала почти во всех выступлениях. На сцену выходили бывшие руководители компании, с любовью вспоминая



годы работы в тепловых сетях. Ни про одно время нельзя сказать, что оно было легким, случались аварии, требовавшие мобилизации всех сил, но коллектив не пасовал ни перед одной задачей, выполняя все быстро, точно, без ущерба для потребителей, отмечали они.

На память о юбилее предприятия и прошедшем празднике все ветераны получили подарки.

Разнообразной и зажигательной получилась концертная программа,

которая пронизывала праздничные мероприятия. Собравшихся порадовала художественная самодеятельность предприятия – молодые юноши и девушки, слесари, бухгалтеры, специалисты по социальным вопросам – настоящие и будущие Казанских тепловых сетей. С поздравлениями в гости к тепловикам пришли ребята из подшефной 135-й школы, которые трогательно спели песни о войне и исполнили веселый танец.



Сотрудники НЧТС распространяют лучшие практики в сфере энергосбережения.

В Набережночелнинских тепловых сетях побывали представители ПАО «Территориальная генерирующая компания №14» (г.Чита) с целью изучения опыта по внедрению и эксплуатации систем диспетчеризации и автоматизации систем теплоснабжения, особенностей технологического присоединения и распределения тепла при переходе на регулирование процессов через индивидуальные тепловые пункты.

В составе делегации как руководители высшего звена компании, так и узкопрофильные специалисты, ведущие, к примеру, такие направления, как автоматизация, система наладки и режимов, а также реализация тепловой энергии и взаимодействие с потребителями. Объектом для изучения город Набережные Челны и филиал ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинские тепловые сети были выбраны не случайно. Как рассказали гости, они слышали об успехах челнинских коллег в области внедрения энергоэффективных программ и ресурсосбережения.

Приветствуя гостей, директор

филиала Айрат Зайнуллин отметил, что Набережные Челны – один из немногих городов, где все дома оснащены приборами учета и где внедрена система дистанционного съема показаний узлов учета.

Кроме того, у предприятия один из самых низких по России показателей технологических потерь на тепловых сетях – менее 15%. Этому способствовало применение при капитальном ремонте сетей современных, эффективных и проверенных на прочность труб с пенополиуретановой изоляцией. Продлевается срок службы самих труб и уменьшается

показатель технологических потерь. Набережночелнинские тепловые сети достигли высоких результатов и в области диспетчеризации системы теплоснабжения. Убедиться в этом члены рабочей группы смогли, проследовав в диспетчерский пульт управления технологическими процессами. Они оценили процесс осуществления контроля за работой системы подачи тепла и его потреблением в режиме реального времени. Онлайн-мониторинг позволяет своевременно регулировать все процессы: диспетчеры дистанционно управляют запорной арматурой

на магистральных сетях и насосных станциях.

Гости побывали на нескольких объектах Набережночелнинских тепловых сетей. Состоялись встречи, посвященные вопросам технологических присоединений, реализации тепла и работы с потребителями. Читинских коллег интересовал опыт по оборудованию жилого фонда автоматизированными индивидуальными тепловыми пунктами. На примере нескольких управляющих компаний они изучили принцип работы АИТП, а также мероприятия по их защите и обслуживанию.



Мастер-классы от воротил бизнеса

В Казанском энергоуниверситете прошла Business-school «Vertex». Школа была организована стараниями сотрудников кафедры экономики и организации производства.

Открыли работу школы «Vertex» проректор по научной работе КГЭУ Э.В. Шамсудинов и зав. кафедрой «ЭОП» И.Г. Ахметова. В первой части школы значился мастер-класс «Основы основ или что значит продажи для бизнеса. Клиент вашей компании – друг или встреча на раз?» В роли мастера-наставника выступил Сурен Мнацаканян, являющийся одним из успешных и востребованных профессионалов с опытом работы в топовых зарубежных компаниях (Майкрософт, Циско). На сегодняшний день Сурен Мнацаканян занимает должность менеджера по развитию бизнеса в бельгийской компании «Барко».

Далее со слушателями Business-school «Vertex» встретилась креативный директор «Штаба – Резиденции креативных индустрий» Эльмира Низамиева, рассказавшая о возможностях реализации бизнес-проектов на территории Штаба. Она также поделилась и собственным опытом, и личной историей успеха.

В завершение работы школы прошел тренинг на знакомство, модераторами которого выступили представители оргкомитета Business-school «Vertex». Многие студенты КГЭУ с большим восторгом и благодарностью отозвались о прошедшей школе. Так, Елизавета Бобылева, одна из тех, кому посчастливилось принять участие в работе школы, отметила, что даже спустя долгое время после окончания школы находилась под впечатлением от первого мастер-класса бизнес-школы «Vertex» Бизнес-инкубатор КГЭУ, подчеркнув, что всё прошло в официальной, но в то же время и в тёплой и комфортной обстановке. «Встретились с успешными людьми из Москвы и Казани, которые поделились с нами своим опытом и дали напутствие для успешной реализации работы в сфере продаж и ведения своего дела в целом», – отметила участница школы.



Чемпионы среди нас... или как спасали Батакан

В Казанском энергоуниверситете молодые энергетики соревновались в защите своих проектов.

В этот день большой зал Ученого совета КГЭУ был полон талантливых и амбициозных молодых ученых, которые пытались создать условия для развития небольшого населенного пункта на границе с Китаем с помощью организации системы энергоснабжения. Батакан, а именно так называется посёлок в Забайкальском крае, удалён от всех крупных городов края. Ближайший город находится в 140 километрах. По сей день в данном поселке наблюдаются перебои с электроснабжением.

Перед всеми участниками отборочного этапа Международного инженерного чемпионата CASE-IN стояла задача решить проблемы этого маленького населенного пункта, о котором еще месяц назад они даже не слышали!

Многие участники в своих проектах предлагали для решения проблем с электроснабжением построить мини-ТЭЦ. Один из таких проектов, по мнению компетентного жюри, и стал победителем. Авторы лучшего проекта поедут в Москву для участия в следующем этапе Чемпионата. Это команда «Гигаватт»: М. Габбасов, И. Ахтямов, Р. Мусин и К. Константинова.

На фото победители отборочного этапа Чемпионата вместе с организаторами.



Нет предела совершенству

Второкурсники улучшили конструкцию светоотражателей для дорожных разделителей.

Команда КГЭУ в течение двух дней принимала участие в хакатоне «Интеллектуальные транспортные системы и городская мобильность людей» в рамках IV Международной научно-практической конференции «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: интеллектуальные транспортные системы».

Конкурс проходил в несколько этапов. Сначала команды подали заявки для рассмотрения оргкомитетом хакатона, далее жюри отобрало самые лучшие, и 18 команд в итоге были приглашены на очный тур.

Далее команды провели два дня плодотворной работы над проектами, где они доводили свои идеи до совершенства. В конце второго дня они представили уже полностью готовые проекты экспертам и наставникам.

Проект рабочей группы КГЭУ сосредоточен на совершенствовании дорожных катафотов, повышении их заметности в темное время суток путем оснащения автономным источником электропитания. Студенты 2-го курса смогли создать конструкцию, продумать схему и ее компоненты.

«У нас возникли сложности при продвижении проекта дальше, а именно, заинтересовать производителей в серийном выпуске, мотивировать власти не только применять данные на строящихся автодорогах, но и модернизировать уже существующие: спронозировать проблемы, которые могли возникнуть на пути реализации нашего проекта. Эксперты и наставники хакатона описали возможные трудности, с которыми мы бы могли столкнуться, и указали на уже существующие недостатки, такие как мародерство, загромождение батареи, увеличение стоимости почти в 2 раза по сравнению с ныне существующим», – говорят ребята.

Благодаря советам и подсказкам наставников ими была разработана иная конструкция элемента. На данный момент она состоит из цельнолитого резинового корпуса, в котором будут заключены светодиод, аккумуляторная батарея, провода. Данная конструкция позволяет решить проблему вандализма, так как



75% элементов заключены в сам корпус. Его герметичность повышает эксплуатационные характеристики, поскольку элементы, способные окисляться, не испытывают на себе воздействие внешних факторов. Грамотный подбор совместимости технических характеристик также позволило увеличить срок службы светоизлучающего катафота. Изменение формы солнечной батареи с плоской на сферическую позволяет повысить ее рабочие характеристики, так как внедрение принципиально новой формы солнечной батареи дает возможность не задумываться о положении источника света, вследствие этого повышается заряд аккумулятора, при этом частично решается вопрос самоочистки светопримника, так как грязь будет стекать со сферической поверхности.

а прошедший дождь способен омыть солнечную батарею. «В ходе работы в рамках проекта ХАКАТОН возникла идея эксплуатации светодиода в импульсном режиме. Пульсирующий свет позволяет не только заблаговременно привлечь внимание и повысить бдительность водителя, но и сэкономить заряд аккумулятора», – отмечают студенты группы ЭЭ-2-14. – Благодаря этому может идти речь о том, чтобы запатентовать устройство».

Участники группы, студенты второго курса Ильнур Лутфуллин, Алмаз Сафин, Андрей Серпионов, Айдар Хасаншин около года работают над идеей автономного катафота с собственным источником питания под руководством доцента кафедры ТЭЭ Владимира Ивановича Напаева. Совместно с Научно-производственной фирмой «Дорожный элемент» они установили опытный образец своей разработки на дороге около Энергетического университета 6 месяцев назад. Участие в конкурсе помогло им доработать конструкцию. Теперь они смогут испытывать усовершенствованную модель своей разработки. К тому же, за 2 дня «мозгового штурма» они уменьшили стоимость одного катафота со 170 рублей до 80. А это уже серьезный аргумент для организации серийного выпуска.

Мария Лазарева
Фото автора



Изобретения ученых КГЭУ на страже безопасности

Изобретатели КГЭУ представили свои разработки на выставке в рамках международной научно-практической конференции «Современные проблемы безопасности жизнедеятельности: интеллектуальные транспортные системы».

Учёные Казанского энергетического университета представили

свои разработки, которые способствуют обеспечению безопасности. Это автоматизированный медицинский комплекс предрейсового и послерейсового осмотра водителей; программно-аппаратный комплекс эмулятора газового двигателя внутреннего сгорания и электронного блока управления;

летательный аппарат для обследования объектов энергетики.

Во время посещения выставки VIP-гостями с экспонатом стенда КГЭУ ознакомились Премьер-министр РТ Ильдар Халиков и начальник Управления ГИБДД МВД по РТ Рифкат Минниханов.



Папа, мама, я – энергичная семья!

Сотрудники Управления и их дети приняли участие в спортивном празднике.

Субботним утром, когда добрая половина казанцев ещё только пробуждалась ото сна, коллектив Управления ОАО «Генерирующая компания» дружно собирался на территории санатория-профилактория «Балкыш» к месту проведения семейного спортивного мероприятия «Папа, мама, я – энергичная семья!».

Благодаря студентам Казанского государственного энергетического университета, которые организовывали спортивные игры и заряжали спортивным азартом взрослых и детей, скукающих не было.

Затем все вместе – и взрослые, и дети участвовали в танцевальном флешмобе и энергично отплясывали татарские, русские и восточные танцы.

Время пролетело незаметно и наступила не менее долгожданная церемония награждения. Каждый ребенок за активное участие был награжден шоколадной медалью «85 лет Татэнерго» и детским набором для творчества. Восстановить силы после энергичных состязаний удалось благодаря стараниям отзывчивого персонала СП «Балкыш», которые на открытом воздухе организовали горячий вкусный обед.

Запомнились и такие трогательные моменты, когда ребяташки, каждый раз получая сладкие презенты за победы в соревнованиях, скорее бежали поделиться искренней детской радостью к своим папам и мамам.

От имени родителей всех довольных детишек выражаем благодарность за организацию мероприятия профсоюзному комитету Управления, руководству ОАО «Генерирующая компания» и санаторию-профилакторию «Балкыш».

Папы и мамы



САМ СЕБЕ ПСИХОЛОГ

«Успех» от слова «успеть»



*Евгения
Абдулахова*

Прокрастинация – объект исследований широкого круга специалистов, а ее укрощение – фишка модных психологических тренингов. Почему мы боимся браться за дело и с таким трудом доводим начатое до конца, навлекая себе на голову серьезные последствия в виде нагоняев от начальства и упущенных навсегда возможностей? Причем зачастую печальный опыт не учит нас ничему: мы снова и снова по-

ступаем в том же духе, завидуя людям, которые способны, сцепив зубы, настойчиво двигаться к своей цели. Пока мы полностью не увязли в болоте психологических проблем, давайте попробуем решить для себя, как будем выбираться из ситуации.

Итак, для начала признаем, что без дисциплины нам не удастся справиться со своими задачами, но ведь именно к этому мы и стремимся? Что может заставить нас не отлынивать от работы? Правильная мотивация – ключ к успеху.

В соответствии с Философской энциклопедией, мотивация (лат. motivatio) – это система внутренних факторов, вызывающих и направляющих ориентированное на достижение цели поведение чело-

Когда спорт – стиль жизни

Во Дворце культуры «Энергетик» состоялся концерт коллектива художественной самодеятельности Заинской ГРЭС. Мероприятие прошло в рамках фестиваля народного творчества «Спорт – это стиль жизни» среди предприятий и учреждений города, посвященного Году спорта и здорового образа жизни в Заинском муниципальном районе.

В очередной раз работники станции показали высокий уровень исполнения концертных номеров. Необычный видеопролог представителей молодежной организации, с которого и начался концерт, ещё раз доказал, что наши ребята одни из лучших в городе.

Ведущей концерта была юная очаровательная дочь работников Заинской ГРЭС Софья Густова, которая веселыми стихами представляла всех участников концерта.

При подготовке мероприятия организаторам концерта нужно было доказать, что работники Заинской ГРЭС – это настоящая спортивная семья. Сделать это было довольно просто, потому что наше предприятие – одно из немногих в городе, где есть свой тренажерный атлетический зал. Наши работники постоянно участвуют во всех спортивных мероприятиях, а также в свободное время посещают спортивные залы города для тренировок, о чем достоверно и рассказал спортивный видеоклип.

Но говорить в этот вечер только о спорте было невозможно, потому что на нашей станции есть таланты, которые не уступят в своем творческом потенциале даже именитым артистам. Владимир Фокин, Татьяна Давыдова, Ильшат Зарипов, Людмила Никитина своим вокальным мастерством подарили хорошее настроение всем энергетикам и почетным гостям, которые собрались в зрительном зале.

Огромное количество аплодисментов прозвучало в адрес ансамбля ветеранов станции. Участники этого исторического коллектива, а некоторым из них уже под девяносто лет, стали настоящим украшением концерта.

Выступление ветеранов продолжило песней Рахимзяна Закиевича Ахметова, который был одним из родоначальников спорта на Заинской ГРЭС. Ветеран станции Забирова Румия Шараповна прочитала со сцены стихотворение на татарском языке, посвященное нашим матерям.

Настоящий концертный бенедикс получился у начальника штаба гражданской обороны Алексея Волкова, а если говорить точнее, у его семьи. Шоу с быстрой сменой костюмов, а также песня в их исполнении добавили зрителям огромное количество восторженных эмоций.

Танцевальный коллектив станции, в который в основном вошли представители молодежной организации, посвятили свои танцы не только спорту, но и народной теме.

Благодарными аплодисментами зрителей были встречены выступления Натальи Ломагиной и Рамили Арслановой, которые первый раз выходили на сцену в этом жанре. Они исполнили песни на татарском языке.

Также в этот вечер зрителей поприветствовали дети работников

станции, воспитанники детского сада «Светлячок», которые рассказали веселые стихотворения о спорте.

Продолжился концерт сценическим дебютом вокально-инструментального ансамбля Заинской ГРЭС «Вечная молодость».

Финал концерта, так же, как и его начало, получился неординарным. Всем зрителям было предложено поучаствовать в массовом исполнении караоке песни-гимна Года спорта и здорового образа жизни в Заинском районе, написанного участниками концерта.

Аплодисменты зрителей стали достойным завершением концертной программы. Особая благодарность всем участникам и организаторам мероприятия.

ГСР



тые исследуют вопрос о том, служит ли мотивация для ориентирования деятельности индивида с целью достижения определенной цели или же просто является источником энергии для поведенческих актов, определяемых другими факторами, такими, например, как привычка.

На самом деле, в практической плоскости нам важно определиться с нашими целями и осознать последствия отказа от их достижения.

К цели лучше идти, вооружившись перечнем конкретных задач, которые помогут нам достичь желаемого. «Дорожную карту» надо расписать каждый этап. Примерное представление о том, что мы должны сделать, совершенно не годится. Конкретика – это наше все!

Понятно, что путь не будет легким, придется преодолевать немало препятствий и делать то, что нам делать абсолютно не хочется. Ориентируясь на главную цель с ее большим «пряником», тем не менее, надо придумать, как поощрять себя любимого за успешное преодоление каждого отдельного этапа. Это даст силы продвигаться дальше.

И, главное, важно понимать, что все самое сложное, с чем вам предстоит столкнуться, – в начале пути. По мере продвижения к цели «нарабатывается мускулатура», возрастет уверенность в собственных силах, а цель станет приобретать все более отчетливые очертания, что само по себе отличный мотиватор. Успехов!

НАША ЭНЕРГИЯ

№4 (197)
Апрель 2016

Тираж 1000 экземпляров
<http://www.tatgencom.ru>

Учредитель ОАО «Татэнерго».
Главный редактор: Р.М. Хазиев
Выпускающий редактор: Елена Самохина
Редакция: Нина Агаева, Светлана Банникова,
Анатолий Кошелев
E-mail: gazeta@tatgencom.ru

Фотограф: Евгений Канаев
Дизайн и верстка: Светлана Банникова

Газета зарегистрирована в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Республики Татарстан.
Регистрационный № 0776 от 01.03.2000 г.

Адрес редакции и издателя: г. Казань, ул. Салимжанова, 1
телефон: (843) 291-86-20; факс: (843) 291-83-33
Подписано в печать 22.04.2016 (план: 14.00, факт: 14.00)
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в филиале АО «Татмедиа» «ПИК «Идел-Пресс»,
г. Казань, ул. Декабристов, 2
Заказ 9338.